



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Telefono 0921336086 – fax 0921336851 P.IVA 00324270834 C.A.P. 98070

e mail: ufficioragioneria@comune.mottadafferme.me.it

Determina n. 07 del 24/01/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018.

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 "le amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa";
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali;
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018;

Visto il comma 236 dell'art. 1 della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), in vigore dal 1/1/2016, in conformità al quale: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....omissis"*;

Rilevato che deve essere costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 e che lo stesso deve avvenire secondo i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018;

Atteso che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016, comprensiva anche dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, costituisce la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio dell'anno 2018;

Visto l'art 11 bis, comma 2, del d.l. n. 135/2018 il quale consente una deroga alla disposizione sopra riportata, per i comuni privi di dirigenza, disponendo che l'invarianza della spesa non si applica alle indennità dei titolari di posizioni organizzative, di cui agli artt. 13 e ss. del CCNL relativo al comparto funzioni locali, limitatamente alla differenza tra gli importi già attribuiti alla data di entrata in vigore del contratto (21 maggio 2018) e l'eventuale maggior valore attribuito successivamente alle posizioni già esistenti, ai sensi dell'art. 15 del CCNL in parola. Il differenziale da escludere dal computo di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 è soltanto la maggiorazione delle indennità attribuite alle posizioni organizzative già in servizio al momento dell'entrata in vigore del contratto collettivo nazionale. Tale maggiorazione deve, in ogni caso, essere contenuta nei limiti di spesa per il personale, prevista dai commi 557 quater e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006. (LOMBARDIA/210/2019/PAR);

Richiamato l'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018 il quale introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate, e in particolare, stabilisce che: *“A decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ...”* (1° comma);

Visto altresì l'art.67 comma 7 del C.C.N.L. 2016/2018 il quale stabilisce che *“La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n.75/2017”*;

Preso atto che l'importo di cui al comma 1 dell'art.67 è stabilmente incrementato dalle risorse elencate al comma 2 e continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, descritti a comma 3;

Dato atto che fra le risorse stabili elencate nell'art.67, comma 2:

- alla lettera a) è previsto l'incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
- alla lettera b) è previsto l'incremento di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- che nella dichiarazione congiunta n.5 viene espressamente concordato tra le parti che tali incrementi, essendo derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti; che tale dichiarazione è stata puntualmente citata anche nella deliberazione n. 6/2018 con cui le Sezioni Riunite in sede di controllo hanno verificato la compatibilità economica e finanziaria e hanno certificato positivamente il contratto nazionale;
- che, a seguito dei diversi orientamenti espressi dalle sezioni regionali della Corte dei Conti in merito al rapporto tra gli aumenti previsti dall'art.67, comma 2, del C.C.N.L. 2016/2018 e il limite previsto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017, la sezione Autonomie della Corte dei conti, con la delibera n.19 del 18.10.2018 ha enunciato il seguente principio di diritto: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*;

Dato atto inoltre che l'importo di cui al comma 1 dell'art.67 continua ad essere alimentabile con importi variabili annualmente elencati al comma 3;

Rilevato che l'art. 68, comma 1 – ultimo capoverso, del C.C.N.L. 2016/2018, prevede che siano rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate

in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Vista altresì la deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 6/2018, la quale nel sancire che: *“Gli incentivi disciplinati dall’art. 113 del Dlgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall’art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017”*, conferma l’esclusione dal limite del fondo per il salario accessorio del personale dipendente degli incentivi tecnici di cui all’art. 113, comma 2, del D.lgs n. 50/2016, a seguito della modifica apportata allo stesso articolo da parte della L. n. 205/2017 (legge di stabilità 2018) che ha aggiunto il comma 5/bis, permettendo il superamento dell’interpretazione restrittiva operata dalla stessa Sezione Autonomie con deliberazione n.24 del 10.10.2017;

Richiamata altresì la dichiarazione congiunta n. 9 al C.C.N.L. 2016/2018, con la quale le parti hanno preso atto *“positivamente del pronunciamento della Corte dei Conti Sezione autonomie (Sezione delle autonomie. N. 6/SEZAUT/2018/QMIG) che, in relazione alle dichiarazioni già espresse dalle parti nella dichiarazione congiunta n. 1 allegata alla Ipotesi di CCNL sottoscritta in data 21/2/2018, chiarisce che gli incentivi per funzioni tecniche sono da considerarsi non soggetti ai limiti dell’art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017”*, pertanto nella parte variabile del fondo sono state iscritte somme pari ad € 74.585,18;

Dato atto che il Comune di Motta D’Affermo:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell’anno 2017 e che è stato approvato il bilancio preventivo dell’anno 2018 in data 21.6.2018 nel quale è previsto il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- nell’anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2018 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Considerato che, come evidenziato da ultimo dalla Corte dei conti dell’Emilia Romagna, con deliberazione n. 100/2017/PAR del 6 giugno 2017 e dalla Corte dei conti della Lombardia con deliberazione n. 116/2018/PAR del 10 aprile 2018, l’ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell’indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anche degli enti senza la dirigenza e della maggiorazione dell’indennità di posizione dei segretari comunali ex art. 41 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001;

Considerato che ai sensi dell’art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali *“A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.”*;

Evidenziato che, con la Circolare n. 30/2017, il Ministero dell’Economia e delle Finanze ha ammesso la possibilità di computo delle progressioni economiche orizzontali nel fondo del salario accessorio sia al costo storico con il finanziamento dei successivi aumenti contrattuali tramite le risorse del bilancio dell’Ente sia al costo attuale con l’incremento delle risorse del salario accessorio al fine di finanziare dal bilancio gli aumenti contrattuali;

Dato atto che il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l’anno 2017 era interamente a carico del fondo del salario accessorio e quindi risultava imputato al valore di tale anno;

Tenuto conto che ai sensi dell’art. 67 comma 1 e 2 lett. b) le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio e le *“differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali”* e che *“tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in*

servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”;

Preso atto che la differenza tra il costo imputato alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 ed il costo attuale degli sviluppi economici delle progressioni è pari ad Euro 916,40 e che tale importo viene integrato al fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, in deroga al tetto del fondo 2016;

Evidenziato che l'importo unico consolidato resta confermato anche per gli anni successivi;

Dato atto che nell'anno 2017 l'importo delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario è stato pari ad Euro 1.862,00 e che non sono residuati somme;

Tenuto conto che nell'anno 2017 l'Ente non ha incrementato la propria dotazione organica e di seguito assunto personale;

Dato atto che dall'erogazione del fondo del salario accessorio 2017 non sono residue economie da far confluire nel fondo;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 14/09/2018 con il quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2018;

Considerato che le somme stanziare negli appositi capitoli del suddetto bilancio di previsione sono entro i limiti delle spese del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;

Rilevato che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 le risorse del salario accessorio anche se stanziare tramite questo atto di determinazione e ad ogni titolo impegnate non possono superare l'equivalente importo dell'anno 2016;

Ritenuto, pertanto, procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2018, nell'ammontare complessivo pari ad € 43.473,67 al lordo delle somme già utilizzate per progressioni orizzontali e indennità di comparto come da prospetto che si allega sotto la lettera "A";

Dato atto altresì che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Vista la determina sindacale n.22 del 15/10/2018 con la quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali ai sensi del 3° comma dell'art. 51 della legge n. 142/1990, così come modificato e integrato con l'art. 6 della L. n. 127/1997, recepito con l'art. 2 della L.R. n. 23/1998;

DETERMINA

1. Di costituire, per le motivazioni espone in premessa, che si intendono con la presente integralmente richiamate, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018, il Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018, come da prospetto, predisposto dall'ufficio preposto e allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di quantificare l'importo del Fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 nella cifra complessiva di € 25.213,10 al netto delle somme già utilizzate per indennità di comparto e progressioni orizzontali che ammontano complessivamente ad € 18.260,57
3. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

4. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2018 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2018/2020, esercizio 2018, ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;
5. Di trasmettere copia della presente, unitamente al prospetto allegato, al Revisore del Conti, alle OO.SS e alle RSU aziendali.
6. Dare atto che:
 - l'importo di € 25.213,10 è imputato al cap. 10108 art. 100 del bilancio 2018;
 - l'importo di € 18.260,57 trova copertura finanziaria nei vari interventi di spesa destinati alla retribuzione del personale dipendente;
7. Trasmettere il presente provvedimento al Revisore dei Conti per il prescritto parere;
8. Pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio del Comune e sul sito internet nell'apposita sezione amministrazione trasparente..
9. Dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni ed al TAR competente entro 60 giorni. Il ricorso deve essere notificato a questo Ente che ha emanato l'atto entro i suddetti termini decorrenti dalla data di pubblicazione.

Motta D'Affermo 24/01/2022

IL RESP. DELL'AREA E. FINANZIARIA
Rag. Pietro Mazzeo

AREA - ECONOMICO FINANZIARIA

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere **FAVOREVOLE**

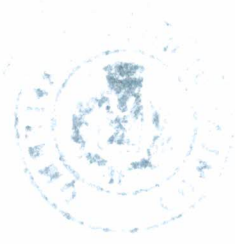
Si attesta la copertura finanziaria negli interventi di spesa descritti nel dispositivo della determina.

Motta D'Affermo 24/01/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FIN.



[Faint, illegible text covering the top half of the page, possibly a letter or report.]



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

TABELLA FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018	ALL. "A"
---	-----------------

DESCRIZIONE	IMPORTI
Importo consolidato anno 2017	42.480,47
Art. 67 comma 1 e 2 lett. b) le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio e le <i>"differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali"</i> e che <i>"tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data"</i> ;	993,20
TOTALE RISORSE STABILI	43.473,67
TOTALE RISORSE VARIABILI	0
TOTALE FONDO	43.473,67
Fondo per lavoro straordinario	1.862,00

UTILIZZO FONDO	
Indennità di comparto	4.785,55
progressioni economiche orizzontali	13.475,02
TOTALE UTILIZZATO	18.260,57

RISORSE DA CONTRATTARE DI PARTE STABILE	25.213,10
LAVORO STRAORDINARIO	1.862,00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Mag. Pietro Mazzeo



CONFIDENTIAL ATTORNEY GENERAL

AMERICAN OVERSIGHT BOARD ON THE STATE DEPARTMENT

1. The American Oversight Board on the State Department was established in 1997 to monitor and report on the activities of the State Department. The Board is composed of members from various backgrounds and disciplines, including law, journalism, and public policy. Its primary focus is on the State Department's operations, particularly in the areas of human rights, international law, and foreign policy.

2. The Board has conducted numerous investigations and reports over the years, highlighting areas of concern and recommending reforms. These reports have been widely cited by the media and other organizations, contributing to public discourse on the State Department's activities. The Board's work is essential for ensuring transparency and accountability in the State Department's operations.

3. The Board's findings have often revealed significant issues, such as the State Department's handling of human rights cases, its involvement in covert operations, and its policies on international law. These findings have led to increased public scrutiny and calls for reform. The Board continues to work closely with the public and other organizations to promote transparency and accountability in the State Department's activities.

4. The Board's work is ongoing, and it remains committed to monitoring and reporting on the State Department's activities. The Board's reports provide valuable insights into the State Department's operations and help to inform the public and other organizations. The Board's work is essential for ensuring that the State Department operates in a transparent and accountable manner.

