

REGIONE SICILIANA - COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
PROVINCIA DI MESSINA

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

N. <u>08</u> del Registro	OGGETTO: Approvazione Programma triennale del fabbisogno del personale. Triennio 2022-2024 - Modifica piano occupazionale anno 2022.
Data <u>04/02/2022</u>	

L'anno duemilaventuno il giorno sette del mese di Febbraio, alle ore

13,05

nella Sede Municipale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei

Sigg.ri:

COGNOME E NOME	CARICA	P	A
ADAMO SEBASTIANO	Sindaco	X	
MARTORANA LUCIA RITA	Vice Sindaco	X	ed impegno telefonico whatsapp
DI PRIMA ROSA MARIA	Assessore	X	
CIARDO FRANCESCO	Assessore	X	
BARBERI F. CANDIDO	Assessore	X	ed impegno telefonico whatsapp

Partecipa il Segretario Comunale Dott. A. Nigrone

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con L.R. 11 dicembre 1991, n. 48;

Vista la L.R. 3 dicembre 1991, n. 44;

Vista la L.R. 5 luglio 1997 n. 23;

Vista la L.R. 7 settembre 1998 n. 23;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

- Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

Ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art.1, comma 1, lettera i), della L.R. n. 48/91 hanno espresso i pareri di cui infra;

Vista la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta dal responsabile dell'Ufficio Segreteria Su indicazione del Sindaco, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Proposta del

OGGETTO: Approvazione Programma triennale del fabbisogno del personale. Triennio 2022-2024 - Modifica piano occupazionale anno 2022.

Premesso che

L'art. 39 della Legge, n. 449/1997 stabilisce che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il miglior funzionamento dei servizi, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, compatibilmente con le disponibilità finanziarie;

CONSIDERATO che a far data dall'anno 2013, ai sensi dell'art 16, comma 31 del D.L. n. 138/2001 convertito in Legge n. 148/2011, ed ai sensi dell'art. 31, comma 1 della Legge n. 183 del 12/11/2011, il Comune di Motta d'Affermo non è sottoposto al rispetto dei vincoli del patto interno di stabilità;

CONSIDERATO, comunque, che era precedentemente operante il divieto di procedere ad assunzioni, qualora l'incidenza delle spese di personale sia superiore al 50% delle spese correnti (art. 28 comma 11 bis della Legge 22/12/2011 n. 214, di conversione del D.L. n. 201 del 06/12/2011 Decreto Salva Italia);

VISTO il Provvedimento di G.M. n. 72 del 18/10/2021 con il quale la G.C. non aveva previsto alcuna assunzione nell'anno 2021, si ritiene opportuno per far fronte ai notevoli adempimenti istituzionali e per le unità di personale andato in quiescenza negli ultimi anni di cui n. 2 unità nel 2021, utilizzare l'istituto della progressione verticale affinché possa essere valorizzato il personale interno del nostro Ente;

CONSIDERATO che a seguito il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito con legge n. 113 del 06/08/2021, è stata evidenziata la volontà del legislatore di ancorare il percorso di crescita per il personale dipendente delle Amministrazioni Locali, purchè siano rispettati una serie di parametri rappresentativi del possesso di un livello professionale la cui adeguatezza, in assenza del meccanismo concorsuale, viene assicurata attraverso l'individuazione di una serie di requisiti, anche superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno, che rendono attivabile il percorso di sviluppo professionale delineato dall'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO inoltre che nel quadro degli interventi di pubblico impiego definiti dal D.L. n. 80/2021, la norma sopra menzionata concorre con le altre misure ivi previste ad assicurare il rafforzamento della capacità funzionale delle Pubbliche Amministrazioni, non solo per l'attuazione del PNRR, ma in termini complessivi di sistema. Nel suo insieme, infatti, la previsione normativa è volta a delineare una disciplina idonea a valorizzare le professionalità interne alla Pubblica Amministrazione, senza rinunciare al rigore che necessariamente deve connotare uno sviluppo di carriera;

CONSIDERATO che a seguito il collocamento a riposo della Dipendente Noto Rosa Cat. "B", del dipendente Tropa Sebastiano e della dipendente Sarlo Domenica entrambi di Cat. "D" si rende necessario procedere a valorizzare personale interno che ne abbia la professionalità ed i requisiti da assegnare all'Area Amministrativa oltre che consentire l'accesso di una unità di Cat. "C" mediante procedura concorsuale esterna, inoltre come sollecitato più volte dall'Amministrazione in carica per le numerose esigenze di salvaguardia del territorio occorre valorizzare personale interno per assegnarlo all'Area di Vigilanza anch'essa priva di figure professionali adeguate di Cat. "C";

VISTA la dotazione organica alla data del 31/12/2021 dove risultano prestare servizio presso il comune di Motta d'Affermo n. 14 unità a tempo indeterminato e n. 4 unità a tempo determinato;

DATO ATTO che, dopo aver proceduto nuovamente alla ricognizione annuale del personale ed effettuate le operazioni di rilevazione e di verifica dell'adeguatezza del numero dei propri dipendenti a tempo determinato in relazione alle attività svolte, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti, non sono state rilevate situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune, come da deliberazione della G.M. n. 64 del 30/11/2020;

RITENENDO necessario modificare il piano occupazionale per l'anno 2022 ;

RITENENDO di dover modificare il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 e pertanto procedere all'approvazione del programma triennale 2022/2024, considerato anche che il bilancio di previsione 2021/2023 è stato regolarmente esitato favorevolmente dal Consiglio Comunale con atto n. 24 del 22/11/2021;

RITENUTO modificare la dotazione organica vigente al 2021 e per gli anni 2022/2024 programmare, le assunzioni attraverso l'istituto delle progressioni verticali che consentono una valorizzazione

professionale del personale interno;

CONSIDERATO che per la validità ed efficacia del presente Atto è necessario ricevere i pareri favorevoli del Responsabile dell'Area Finanziaria e del Revisore dei Conti che ne attestino la legittimità;

VISTO l'allegato prospetto del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022/2024;

CONSIDERATO che sulla presente proposta occorre acquisire parere da parte del revisore unico dei conti;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000;

VISTO l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente in Sicilia

Propone

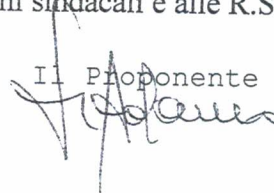
Di approvare la nuova programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, dalla quale risulta che **per l'anno 2022 dovranno essere eseguite procedure concorsuali riservate sia a personale interno che all'estreño**, e per gli anni 2023/2024 programmare, con successivo provvedimento, eventuali assunzioni purchè vengono rispettate le disposizioni normative;

Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero nuove esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, anche normativo, relativamente al triennio in considerazione;

Di dichiarare la presente delibera, con separata votazione, immediatamente esecutiva;

Di trasmettere copia della presente proposta alle organizzazioni sindacali e alle R.S.U.

Il Proponente



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione Programma triennale del fabbisogno del personale. Triennio 2022-2024 - Modifica piano occupazionale anno 2022.

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario,
Visto il D.lgs.n° 267/2000, visto il vigente Regolamento di
contabilità, ai sensi dell'art.13 della L.R. 03/12/1991, n.44

Somma stanziata + _____
Impegni già assunti - _____
Disponibilità attuale = _____

ATTESTA
Come da prospetto accanto, la copertura finanziaria.
Della complessiva spesa derivante dal presente atto

Somma impegnata con il
presente provvedimento € _____

di € _____

Somma disponibile = _____

all'intervento _____ Cap. _____

Data _____

competenza _____ residui _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art.1, comma 1, lettera i) della L.R.11/12/91, n.48, come integrato dall'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30
sulla presente proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono parere di cui al seguente prospetto:

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO**

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**

Data Il Responsabile 

**IL RESPONSABILE DI
RAGIONERIA**

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**

Data Il Responsabile 

COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
Città Metropolitana di Messina

COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
10 GEN. 2022
Prot. N. 248

C.F. 00324270834
Tel 0921- 336086

e-mail comumottauffgenerali@libero.it

P.IVA 00324270834
Fax 0921-336851

Verbale n.2 del 18/01/2022

L'anno 2022 il giorno 18 del mese di gennaio, il Rag. Luigi Vittorio Natoli, Revisore Unico dei Conti del Comune di Motta d'Affermo, nominato con deliberazione del C.C. n°11 del 24/08/2020, prende in esame la proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto **"APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. TRIENNIO 2022-2024 - MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022."**

- Vista la dotazione organica del personale dove risultano prestare servizio presso il Comune di Motta d'Affermo, alla data del 31/12/2021, n. 14 unità a tempo indeterminato e n. 4 unità a tempo determinato;
- Visto che l'Ente non è sottoposto al rispetto dei vincoli del patto di stabilità come previsto dall'art. 16, comma 31 del D.L. n. 138/2011 ;
- Considerato che nell'anno 2021 sono state collocate a riposo n. 3 dipendenti;
- Vista la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, dalla quale risulta che per l'anno 2021 non dovevano essere effettuate assunzioni e che per gli anni 2022 e 2023 verranno programmate con successivi provvedimenti sempre che le disposizioni legislative lo consentano;

Dato atto che:

- non sono state rilevate situazioni di soprannumero come da deliberazione della G.M. N. 64 del 20/11/2020;

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo ed in particolare:

- l'Ente rispetta i vincoli generali in materia di contenimento della spesa del personale, essendo la presente programmazione dei fabbisogni consentita dalle disposizioni normative vigenti;
- l'Ente non versa in condizioni deficitarie e di dissesto;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa e quello di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

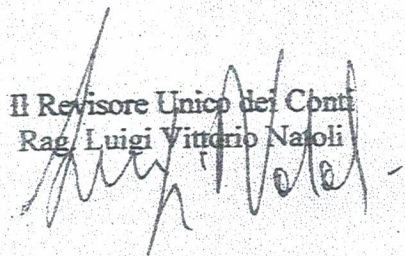
Ciò premesso,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D.Lgs.18 agosto 2000 n.267, **parere favorevole all'adozione della delibera avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. TRIENNIO 2022-2024 - MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022."**

Capo d'Orlando, li 18 gennaio 2022

Il Revisore Unico dei Conti
Rag. Luigi Vittorio Natoli



Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022/2024.- Aggiornamento della dotazione organico.Profilo professionale	Qualifica	Posti Previsti nella nuova dotazione organica in vigore dal 2022	Posti occupati	Posti Vacanti	Modalità Copertura
<u>Istruttore Direttivo Amministrativo</u>	D	1	1 (attribuzioni mansioni superiori fino al 30/06/2022)		
Istruttore Amministrativo	C	2	1	(di cui n. 1 dal 01/07/2022)	n. 1 Concorso esterno da espletare nell'anno 2022.
Istruttore Amministrativo	C	3 Part/time -24 Ore Sett.	3		
Collaboratore Amministrativo	B	1		Posto vacante n. 1 dal 01/01/2021	
Operatore	A	3 Part/time – 24 Ore Sett.	3		
<u>Istruttore Direttivo Contabile</u>	D	1	1 (di cui n. 1 Part.Time 12 ore Sett.)		
Istruttore Contabile	C	1	1 Part/time 18 Ore Sett.		
Collaboratore Professionale	B	1	1		
Operatore	A	2 Part/time 24 Ore Sett.	2		
<u>Istruttore Direttivo Tecnico</u>	D	2	2 (di cui n. 1 a 24 ore settimanali)		
Istruttore Tecnico	C	2 Part/Time	2 Part/Time (di cui n. 1 a 16 Ore Sett. e n. 1 a 12 ore sett.)		
Conduttore Macchine Complesse	B	1	1		
Operario Qualificato	B	1 Part/time 24 Ore Sett.		1	Mobilità volontaria tra Enti Locali Anno 2022.
Operatore Ecologico	A	1	1		
<u>Istruttore Vigilanza</u>	C	1		1	N 1 Concorso Interno da espletare nell' Anno 2022
Ausiliario del Traffico	B	1	1		
	Totale	24	20	4 (dall'anno 2022)	

Allegato “A” – Nuova Dotazione Organica

La Giunta Comunale

RITENUTO di dover procedere all'approvazione della stessa;

VISTO il vigente O.A.EE.LL.della Regione Siciliana;

CON VOTI unanimi e favorevoli;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione allegata alla presente per farne parte integrale e sostanziale;
- 2) Di dichiarare con separata unanime votazione il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
- 3) Di trasmettere copia del presente provvedimento, per l'attuazione dello stesso, all'Area Amministrativa, per i provvedimenti consequenziali.
- 4) Di trasmettere copia del presente provvedimento, con apposito elenco, ai Consiglieri Comunali ai sensi dell'art. 199, comma 3° della L.R. n. 16/63.

Letto, approvato e sottoscritto :

F.to Adelmo Sebastiano
IL PRESIDENTE

L'Assessore Anziano F.to Bordeni Franzenza Cullo
Il Segretario Generale F.to Myrene Guitano
CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Motta d'Affermo 07/02/2022
Il Segretario Generale
Il Sottoscritto Segretario Generale, Visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata con apposito elenco ai Consiglieri Comunali ai sensi dell'art.199 comma 3° della L.R. n. 16/63.

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITA'

___ E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art.12 comma 1° della L. R. n. 44/91
(decorsi giorni 10 dalla data di pubblicazione)
___ E' divenuta esecutiva il 07/02/2022 ai sensi dell'art.12 comma 2° della L. R. n. 44/91
(per dichiarazione di immediata esecutivita)

Motta d'Affermo 07/02/2022
Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Ai sensi dell'art. 11 della L.R.n.44/91 che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____
E che contro la stessa non sono stati prodotti a quest'ufficio opposizioni o reclami.

Motta d'Affermo _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Generale