

REGIONE SICILIANA - COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
PROVINCIA DI MESSINA

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|---------------------------|---|
| N. <u>23</u> del Registro | OGGETTO: Approvazione avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale – categoria C, profilo economico C1. |
| Data <u>21-03-2022</u> | |

L'anno duemilaventidue, il giorno VENTUNO del mese di MARZO,

alle ore 13,44,

nella Sede Municipale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei

Sigg.ri:

| COGNOME E NOME | CARICA | P | A |
|-----------------------|--------------|---|---|
| ADAMO SEBASTIANO | Sindaco | X | |
| MARTORANA LUCIA RITA | Vice Sindaco | COLLEGATA IN VIDEOCONFERENZA TRAMITE WHATSAPP | |
| DI PRIMA ROSA MARIA | Assessore | X | |
| BARBERI F. CANDIDO S. | Assessore | X | |
| CIARDO FRANCESCO | Assessore | | X |

Partecipa il Segretario Comunale Dott. A. Nigrone COLLEGATO IN VIDEOCONFERENZA TRAMITE WHATSAPP - Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con L.R. 11 dicembre 1991, n. 48;
Vista la L.R. 3 dicembre 1991, n. 44;
Vista la L.R. 5 luglio 1997 n. 23;
Vista la L.R. 7 settembre 1998 n. 23;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
 - Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;
- Ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art.1, comma 1, lettera i), della L.R. n. 48/91 hanno espresso i pareri di cui infra;
Vista la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta dal responsabile dell'Ufficio Segreteria
Su indicazione del Sindaco, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Approvazione avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale – categoria C, profilo economico C1.

CONSIDERATO che a seguito il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito con legge n. 113 del 06/08/2021, è stata evidenziata la volontà del legislatore di ancorare il percorso di crescita per il personale dipendente delle Amministrazioni Locali, purchè siano rispettati una serie di parametri rappresentativi del possesso di un livello professionale la cui adeguatezza, in assenza del meccanismo concorsuale, viene assicurata attraverso l'individuazione di una serie di requisiti, anche superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno, che rendono attivabile il percorso di sviluppo professionale delineato dall'art. 52 , comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO inoltre che nel quadro degli interventi di pubblico impiego definiti dal D.L. n. 80/2021, la norma sopra menzionata concorre con le altre misure ivi previste ad assicurare il rafforzamento della capacità funzionale delle Pubbliche Amministrazioni, non solo per l'attuazione del PNRR, ma in termini complessivi di sistema. Nel suo insieme, infatti, la previsione normativa è volta a delineare una disciplina idonea a valorizzare le professionalità interne alla Pubblica Amministrazione, senza rinunciare al rigore che necessariamente deve connotare uno sviluppo di carriera;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 8 del 07/2/2022, relativa alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022 - 2024;

Visto il vigente C.C.N.L. relative a personale non dirigente – Comparto Regioni – AA.LL.;

Vista la delibera di G.M. n. 10 del 21/02/2022 avente ad oggetto “Approvazione Regolamento per le progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/17, come modificato dall'art. 1 Ter, del D.L. 162/2019 convertito in legge 8/2020”.

PROPONE E RENDE NOTO

È indetto un avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente a tempo indeterminato per n. 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale – categoria C, profilo economico 1.

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono essere ammessi alla presente selezione i/le dipendenti in servizio presso il Comune di Motta D'Affermo a tempo indeterminato in cat. B, che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time presso il Comune di Motta D'Affermo e inquadrati nel profilo professionale di esecutori e/o collaboratori amministrativi nella categoria giuridica “B” del CCNL Regioni

Autonomie Locali e che abbiano svolto per un periodo superiore a sei mesi le funzioni di Agente di P.M. e/o Ausiliario del Traffico;

- possedere un'anzianità di servizio di almeno 2 (due) anni nel profilo professionale propedeutico alla posizione da ricoprire;
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio, valido per l'accesso alla categoria "C": Diploma di scuola media superiore;
- di possedere i requisiti ai sensi dell'art. 5 della Legge Quadro n. 65/1986;
- essere in possesso dell'idoneità fisica senza prescrizioni alla mansione, di cui al D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- non avere riportato condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego e non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale.
- **Presentare dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dalla quale si rileva la consapevolezza che nessun diritto può essere vantato dal candidato in caso di superamento della selezione senza l'autorizzazione della spesa.**

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura selettiva, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Nella domanda il candidato dovrà indicare di essere a conoscenza ed impegnarsi a non richiedere mobilità interna ed esterna per un periodo di cinque anni e che sarà adibito a servizi esterni per egual periodo.

ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione lorda annua tabellare, comprensiva di 13[^] mensilità, spettante al/alla dipendente assunto/a, è quella prevista dal vigente CCNL del Comparto Enti Locali. Al trattamento fondamentale si aggiunge la retribuzione accessoria spettante.

Lo stipendio e tutti gli altri emolumenti spettanti sono soggetti alle trattenute erariali di legge ed a quelle assistenziali e previdenziali.

ART. 3 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I/Le dipendenti interessati/e, in possesso dei predetti requisiti, dovranno far pervenire domanda di partecipazione redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, entro le ore 12.00 del giorno 15 /04/2022.

I/Le candidati/e dovranno allegare alla domanda, in carta libera, il proprio curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto, dal quale risultino, in particolare, il possesso del titolo di studio posseduto, le esperienze professionali maturate, l'effettuazione di corsi di perfezionamento e di aggiornamento, attestati di merito e quant'altro concorra alla valutazione del/la candidato/a in rapporto al posto da coprire ed allegare copia del versamento di € 10,00 quale tassa di concorso da versare presso la Tesoreria Comunale IBAN. n. IT85E0200882300000300011978 indicando la causale "Pagamento tassa concorso per progressione verticale nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale Cat. "C"

Le domande di partecipazione dovranno essere indirizzate a "Comune di Motta D'Affermo – Responsabile Area Amministrativa – in Piazza S. Luca - c. a. p. 98070- Motta D'Affermo, e fatte pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Motta D'Affermo (ME) Piazza S. Luca – 98070 - Motta D'Affermo, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del giorno 15/04/2022 ore 12.00 specificando sulla busta:

"Avviso di selezione interna per titoli a tempo indeterminato di n.1 Agenti di Polizia Municipale - categoria C, profilo economico 1.

La domanda, sottoscritta, a pena di esclusione, con l'apposizione della firma non autenticata ma accompagnata da copia del documento di riconoscimento del/la candidato/a, deve essere esclusivamente inviata con le seguenti modalità alternative:

- via posta tramite raccomandata A/R al seguente indirizzo: Comune di Motta D'Affermo – Ufficio protocollo – Piazza S. Luca – 98070 - Motta D'Affermo (ME);
- consegna a mano direttamente all'Ufficio protocollo del Comune di Motta D'Affermo, sito in Piazza S. Luca, 98070 Motta D'Affermo (ME);
- via telematica alla casella di pec: **protocollomotta@pec.it**, attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del/la candidato/a.

Diversamente, le domande non saranno prese in considerazione.

Per le domande spedite a mezzo posta fa fede il timbro postale accettante, purché pervenute all'Ufficio protocollo entro tre giorni successivi alla scadenza del termine.

Comporta l'esclusione dalla presente selezione:

- il mancato possesso dei "Requisiti richiesti per l'ammissione";

- la mancata sottoscrizione della domanda e/o allegata copia documento di riconoscimento;
- la ricezione della domanda da parte del Comune di Motta D'Affermo oltre il termine perentorio di scadenza dell'avviso;
- la mancata presentazione del curriculum vitae.
- Mancato versamento della tassa di concorso
- **La mancata dichiarazione di essere a conoscenza che nessun inquadramento e immissione in servizio nella nuova qualifica, il candidato potrà vantare, se non esiste l'espressa autorizzazione da parte della relativa copertura di spesa.**

Alla selezione sono quindi ammessi tutti i concorrenti che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva.

Scaduto il termine della presentazione delle domande il Sindaco procederà alla nomina di una commissione esaminatrice;

ART. 4 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli saranno valutati in base a quanto previsto dal Regolamento per le progressioni verticali di cui alla delibera di G.M. n. 10 del 21/02/2022;

ART. 5 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE

La selezione dei candidati sarà effettuata dalla apposita Commissione esaminatrice nominata dal Sindaco e avverrà sulla base di:

- una prova orale: finalizzata ad accertare:
 - a. la capacità di contestualizzare le conoscenze nella specifica materia del Codice della Strada, sostenere amministrativamente una tesi ed avere la capacità amministrativa e gestionale di mediare tra diverse posizioni – Conoscenza del D.L.vo 267/2000 e 118/2011;
 - b. conoscenza CdS, Legge quadro 65/86, D.Lvo 267/00, D.Lvo 118/2011 e s.m.i.;

Le prove sono espresse in trentesimi.

Per essere ammessi al colloquio i concorrenti dovranno riportare in entrambe le prove d'esame un punteggio minimo non inferiore a 21/30 e riportare una votazione complessiva dopo il colloquio di punti 66/90.

ART. 6 – CALENDARIO DELLE PROVE

I/Le candidati/e in possesso dei requisiti previsti dal bando, salvo la formale comunicazione di esclusione, dovranno presentarsi, senza ulteriore invito, muniti/e di

documento di identità, il giorno da stabilire, presso il Palazzo Comunale – Piazza S. Luca - per sostenere la prova orale.

Le predette modalità di comunicazione costituiscono, ad ogni effetto, formale convocazione per la partecipazione alla selezione.

La mancata presentazione del/la candidato/a alla selezione, senza addurre un legittimo impedimento, comporterà l'esclusione del/la medesimo/a.

Il presente Bando è pubblicato in forma integrale sul sito internet del Comune di Motta d'Affermo -

ART. 7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La commissione procederà, dopo la valutazione dei titoli e degli esami, alla formazione di una graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine rispetto al punteggio totale ottenuto.

A parità di punteggio e di titoli di preferenza precede il candidato di minore età.

Il personale vincitore del presente avviso verrà inquadrato nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale per la categoria "C" posizione economica C1 a conferma della già adottata programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 in rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale così come attestato dal Revisore dei Conti e dal Responsabile dell'Area Finanziaria.

La costituzione del rapporto di lavoro, con la relativa progressione di carriera, è subordinata al rispetto della normativa vigente in materia di assunzione presso la pubblica amministrazione e in ossequio a quanto disposto dal D. Lgs 22 maggio 2017 n. 75 e s.m.i..

ART. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI

Le modalità di partecipazione alla selezione interna sono disciplinate dal presente avviso che costituisce "lex specialis" della selezione e, per quanto non espressamente previsto dallo stesso, dal regolamento degli uffici e servizi del Comune di Motta D'Affermo.

Ai sensi del regolamento 679/2016 EU i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura selettiva in riferimento, nonché per finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

In relazione alle indicate finalità, il trattamento avviene in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.

L'Amministrazione Comunale si riserva per motivate ragioni la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, modificare o

revocare in tutto o in parte il presente avviso, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Motta D'Affermo.

Ai sensi e per gli effetti della Legge n. 241/1990 si informa che il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Amministrativo pro-tempore, l'immissione e l'inquadramento avverrà solo dopo aver ottenuto l'autorizzazione della spesa da parte dell'Ufficio Economico finanziario.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta all'Ufficio del Personale del Comune di Motta D'Affermo tel. 0921/336086, oppure a mezzo email all'indirizzo : comumottauffgenerali@libero.it .



IL Sindaco

Dott. Sebastiano Adamo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale – categoria C, profilo economico C1.

| | |
|---|---|
| Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, Visto il D.lgs.n° 267/2000, visto il vigente Regolamento di contabilità, ai sensi dell'art.13 della L.R. 03/12/1991, n.44 | Somma stanziata + _____ Impegni già assunti - _____ Disponibilità attuale = _____ |
| ATTESTA Come da prospetto accanto, la copertura finanziaria. Della complessiva spesa derivante dal presente atto di € _____ all'intervento _____ Cap. _____ competenza _____ residui _____ | Somma impegnata con il presente provvedimento € _____ Somma disponibile = _____ Data _____ IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO |

Ai sensi dell'art.1, comma 1, lettera i) della L.R.11/12/91, n.48, come integrato dall'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30 sulla presente proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono parere di cui al seguente prospetto:

| | |
|---|---|
| IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO | Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime il seguente parere: FAVOREVOLE Data Il Responsabile |
| IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA | Per quanto concerne la regolarità contabile esprime il seguente parere: FAVOREVOLE Data Il Responsabile |

La Giunta Comunale

RITENUTO di dover procedere all'approvazione della stessa;

VISTO il vigente O.A.EE.LL.della Regione Siciliana;

CON VOTI unanimi e favorevoli;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione allegata alla presente per farne parte integrale e sostanziale;
- 2) Di dichiarare con separata unanime votazione il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
- 3) Di trasmettere copia del presente provvedimento, per l'attuazione dello stesso, all'Area Amministrativa, per i provvedimenti consequenziali.
- 4) Di trasmettere copia del presente provvedimento, con apposito elenco, ai Consiglieri Comunali ai sensi dell'art. 199, comma 3° della L.R. n. 16/63.

Letto, approvato e sottoscritto :

F.to IL PRESIDENTE

L'Assessore Anziano

F.to

Barbara Zabolone

Il Segretario Generale

F.to

A. NICHOLS

CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Motta d'Affermo 21-03-2022

Il Segretario Generale

F.to A. Nichols

Il Sottoscritto Segretario Generale, Visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata con apposito elenco ai Consiglieri Comunali ai sensi dell'art.199 comma 3° della L.R. n. 16/63.

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITA'

___ E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art.12 comma 1° della L. R. n. 44/91
(decorsi giorni 10 dalla data di pubblicazione)

___ E' divenuta esecutiva il 21-03-2022 ai sensi dell'art.12 comma 2° della L. R. n. 44/91
(per dichiarazione di immediata esecutività)

Motta d'Affermo 21-03-2022

Il Segretario Generale

F.to A. Nichols

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Ai sensi dell'art. 11 della L.R.n.44/91 che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____
E che contro la stessa non sono stati prodotti a quest'ufficio opposizioni o reclami.

Motta d'Affermo _____

Il Segretario Generale

Il Messo Comunale