

**REGIONE SICILIANA - COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

DELIBERAZIONE ~~ORIGINALE~~/COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

n° <u>83</u> del Registro	Oggetto: Selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n° 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - cat. C, profilo economico C1. Presa atto verbali della Commissione esaminatrice, approvazione graduatoria finale e nomina del vincitore.
Data <u>14-10-2022</u>	

L'anno **Duemilaventidue** il giorno QUATTORDICI del mese di OTTOBRE alle ore 12:30 e seguenti, nella sede Municipale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

	SINDACO	presente	assente
1) ADAMO SEBASTIANO	SINDACO	Presente	de Rimoto
2) MARTORANA LUCIA RITA	V. SINDACO	Presente	de Rimoto
3) BARBERI FRANDANISA CANDIDO SALVATORE	ASSESSORE	Presente	de Rimoto
4) CIARDO FRANCESCO	ASSESSORE	Presente	de Rimoto
5) DI PRMA ROSA MARIA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dr. A. Nino No

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato:

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la legge 8 giugno 1990 n.142 come recepita con L.R. 11 dicembre 1991 n.48;

Vista la L.R. 3 dicembre 1991 n.44;

Vista la L.R. 5 luglio 1997 n.23;

Vista la L.R. 7 settembre 1998 n.23;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

Il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142 come recepita con l'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. n. 48/91 hanno espresso i pareri di cui infra;

Vista la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta dall'Ufficio di Segreteria su indicazione del Sindaco, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Proponente: Sindaco

Oggetto: Selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n° 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - cat. C, profilo economico C1. Presa atto verbali della Commissione esaminatrice, approvazione graduatoria finale e nomina del vincitore.

CONSIDERATO che a seguito il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito con legge n. 113 del 06/08/2021, è stata evidenziata la volontà del legislatore di ancorare il percorso di crescita per il personale dipendente delle Amministrazioni Locali, purchè siano rispettati una serie di parametri rappresentativi del possesso di un livello professionale la cui adeguatezza, in assenza del meccanismo concorsuale, viene assicurata attraverso l'individuazione di una serie di requisiti, anche superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno, che rendono attivabile il percorso di sviluppo professionale delineato dall'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO inoltre che nel quadro degli interventi di pubblico impiego definiti dal D.L. n. 80/2021, la norma sopra menzionata concorre con le altre misure ivi previste ad assicurare il rafforzamento della capacità funzionale delle Pubbliche Amministrazioni, non solo per l'attuazione del PNRR, ma in termini complessivi di sistema. Nel suo insieme, infatti, la previsione normativa è volta a delineare una disciplina idonea a valorizzare le professionalità interne alla Pubblica Amministrazione, senza rinunciare al rigore che necessariamente deve connotare uno sviluppo di carriera;

VISTA la delibera di G.C. n. 10 del 21/02/2022 esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Approvazione Regolamento per le progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/17, come modificato dall'art. 1 Ter, del D.L. 162/2019 convertito in legge 8/2020".

VISTA la deliberazione di G.C. n. 23 del 21/03/2022 esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava l'avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n° 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - cat. C, profilo economico C1;

VISTA la determinazione Sindacale n. 27 del 07.07.2022, con quale si è proceduto alla nomina definitiva della Commissione per la selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n° 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - cat. C, profilo economico C1;

ATTESO che la Commissione esaminatrice ha concluso le operazioni di concorso e che i verbali n. 1 e n. 2 conservati agli atti di questo Ente, sono stati regolarmente pubblicati all'albo online, e sulla sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso a far data dal 20.07.2022;

DATO ATTO che dai verbali di cui sopra, risulta che la procedura è stata espletata e che le operazioni di selezione si sono concluse con il verbale n. 2 redatto in data 20.07.2022 e con il risultato di cui inserito nel verbale stesso;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 81 del 03/10/2022 esecutiva ai sensi di legge, relativa alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022 - 2024;

RITENUTO pertanto di procedere alla presa d'atto dei verbali, firmati dai componenti della Commissione esaminatrice ed approvare definitivamente le risultanze finali, dando atto che il candidato sig. Patiri Angelo, unico partecipante alla selezione di cui in premessa, ha conseguito rispettivamente il punteggio di 21/30 nella valutazione dei titoli, 27/30 nella prova teorico-pratica e 28/30 nella prova orale, riportando dopo il colloquio il punteggio complessivo di 76/90 e pertanto viene dichiarato idoneo a ricoprire il posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - Cat "C" profilo economico C1, e dichiarare vincitore della selezione di cui sopra il dipendente sig. Patiri Angelo nato a Cefalù il 22.05.1959 e procedere alla stipula del contratto di lavoro secondo il CCNL vigente con assunzione dello stesso dipendente a far data 01.12.2022;

VISTO il vigente C.C.N.L. relative a personale non dirigente - Comparto Regioni - EE.LL.;

Per quanto espresso in premessa;

PROPONE

Di approvare, sulla base degli atti, trasmessi dalla Commissione esaminatrice per la selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n° 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - cat. C, profilo economico C1, i verbali n. 1 del 11.07.2022 e n. 2 del 20.07.2022;

Di dare atto che i predetti verbali, debitamente sottoscritti dai componenti della Commissione esaminatrice, risultano depositati agli atti presso il servizio dell'ufficio del personale di questo Comune;

Di approvare, la graduatoria nelle sotto riportate risultanze, così come formulate dalla Commissione esaminatrice e riportate nel verbale n. 2 del 20.07.2022 dalla quale si evince rispettivamente il punteggio di 21/30 nella valutazione dei titoli, 27/30 nella prova teorico-pratica e 28/30 nella prova orale, riportando dopo il colloquio il punteggio complessivo di 76/90, e dichiarare idoneo a ricoprire il posto in argomento il candidato Patiri Angelo;

Di dichiarare vincitore della selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n° 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - cat. C, profilo economico C1, il sig. Patiri Angelo nato a Cefalù il 22.05.1959;

Di procedere alla stipula del contratto di lavoro secondo il CCNL vigente, con assunzione dello stesso dipendente a far data 01.12.2022;

Di imputare la relativa spesa come segue:

Tit	Miss	Progr.	Macr	Codice	Cap	Art	Importo	Anno
1	10	5	1	1 01 01 01 002	10801	100	2.020,04	2022
1	10	5	1	1 01 02 01 001	10801	105	538,95	2022
1	10	5	1	1 02 01 01 001	10801	700	171,70	2022

e negli appositi capitoli per gli anni successivi;

Di approvare lo schema di contratto individuale;

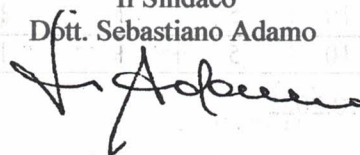
Di dare mandato al Responsabile del Personale di perfezionare gli atti gestionali derivanti dal presente provvedimento;

Di pubblicare il presente provvedimento all'albo online e sulla sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso;

Avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Tribunale Amministrativo Regionale giurisdizionale e al Presidente della Regione Siciliana rispettivamente entro i 60 e 120 giorni a partire dal giorno successivo alla pubblicazione alla pubblicazione all'albo pretorio online del presente provvedimento.

Il Sindaco

Dott. Sebastiano Adamo





COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PARERI PREVENTIVI

ai sensi dell'art.53 della Legge 8 Giugno 1990, n° 142 recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n°48 e s.m.i.
e attestazione della copertura finanziaria

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n° 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - cat. C, profilo economico C1. Presa atto verbali della Commissione esaminatrice, approvazione graduatoria finale e nomina del vincitore.

Il sottoscritto Dott. Placido Macina, Responsabile dell'Area Amministrativa, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa.

Data, 14.10.2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Placido Macina

Il sottoscritto Ing. Basilio A. Calantoni, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi del Regolamento comunale sui controlli interni, attesta che l'approvazione del presente provvedimento, comporta riflessi diretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere **FAVOREVOLE**.

Data, 14.10.2022

Il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria
Ing. Basilio A. Calantoni

Si attesta, ai sensi dell'art. 55 comma 5 della legge n. 142/1990, come recepito con L.R. n. 48/91 e ai sensi dell'art. 153 comma 5, del D.Lgs n° 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191 del D.Lgs. n. 267/2000:

Tit	Miss	Progr.	Macr	Codice	Cap	Art	Importo	Anno
1	10	5	1	1 01 01 01 002	10801	100	2.020,04	2022
1	10	5	1	1 01 02 01 001	10801	105	538,95	2022
1	10	5	1	1 02 01 01 001	10801	700	171,70	2022

Data, 14:10.2022

Il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria
Ing. Basilio A. Calantoni



Comune di Motta d'Affermo

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(pec:protocollomotta@pec.it)

SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

L'anno **DUEMILAVENTIDUE**, il giorno del mese di presso la
residenza municipale del Comune di Motta d'Affermo,

TRA

Il Comune di Motta d'Affermo (C.F. 00324270834), rappresentato dal **Responsabile dell'Area Amministrativa – Ufficio Personale pro tempore**,, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. ... del, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: **“Selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n° 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - cat. C, profilo economico C1. Presa atto verbali della Commissione esaminatrice, approvazione graduatoria finale e nomina del vincitore.”**, che integralmente si richiama,

E

il Sig. **Patiri Angelo** (di seguito denominato dipendente), nato a **Cefalù il 22/05/1959**, (C.F. **PTR NGL 59E22 C421Q**), residente a **Motta d'Affermo, piazza S. Maria, n. 1**, dipendente in servizio presso il Comune di Motta d'Affermo con contratto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria **“B”**, posizione economica **B2**.

PREMESSO

CHE con Delibera di Giunta Comunale n. ... del, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: **“Selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n° 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - cat. C, profilo economico C1. Presa atto verbali della Commissione esaminatrice, approvazione graduatoria finale e nomina del vincitore.”**, è stato deliberato di assumere con decorrenza **01.12.2022** il dipendente **Patiri Angelo** nato a **Cefalù il 22/05/1959**, (C.F. **PTR NGL 59E22 C421Q**), residente a **Motta d'Affermo, piazza S. Maria, n. 1**, con contratto di lavoro a tempo indeterminato Categoria **“C” - P.E. C1**;

CHE, ai sensi del vigente contratto nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali e dell'art. 35 del D.L.vo 165/2001, occorre stipulare apposito contratto per la disciplina del rapporto di lavoro individuale;
Tutto ciò premesso e considerato,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Assunzione, decorrenza e tipologia del rapporto di lavoro

Il **Comune di Motta d'Affermo**, a conclusione della procedura di Selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n° 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - cat. C, profilo economico C1, assume alle proprie dipendenze, **con decorrenza dal 01.12.2022**, il sig. **Patiri Angelo**, a tempo indeterminato e a tempo pieno per n. 36 ore settimanali.

Il dipendente viene inquadrato nella categoria "C" - Pos. Ec. C1 - con il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale".

Art. 2 - Periodo di prova

Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova ai sensi dell'art. 20 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018.

Art. 3 – Trattamento economico

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione annua lorda pari al 100% della retribuzione a tempo pieno prevista dal vigente CCNL e costituita dalle seguenti voci:

- stipendio tabellare (comprensivo dell'indennità integrativa speciale);

tredecimesima mensilità;

assegni per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuti;

le indennità e compensi accessori previsti dai contratti collettivi, se e in quanto dovuti.

Art. 4 – Luogo di assunzione e sede di lavoro

L'attività lavorativa viene espletata presso il Comune di Motta d'Affermo;

In funzione di eventuali provvedimenti di modifica dell'organizzazione del lavoro che comportino l'assegnazione a mansioni diverse, purché coerenti con il profilo professionale di inquadramento, la sede di lavoro, nell'ambito del Comune, potrà mutare e sarà in tal caso indicata nel provvedimento di assegnazione alle nuove mansioni o alla nuova area o ufficio adottato da parte dell'organo competente.

Art. 5 – Orario di lavoro

Il dipendente è assunto a tempo indeterminato e a tempo pieno, a 36 (trentasei) ore settimanali.

L'orario di lavoro potrà essere articolato in conformità ai modelli dei vigenti CCNL di comparto ed in relazione alle esigenze del servizio assegnato.

Art. 6 – Ferie

Il dipendente ha diritto ogni anno a un periodo di ferie retribuito secondo quanto previsto dall'art. 28 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018.

Art. 7 – Obblighi del dipendente

Il dipendente conforma la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepo-
nendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri e altrui.

Il dipendente adegua altresì il proprio comportamento ai principi riguardanti il rapporto di lavoro, contenuti nel codice di comportamento di cui all'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e nel codice di comportamento del Comune di Motta d'Affermo che dichiara di conoscere e che si allega al presente contratto per costituire parte integrante e sostanziale.

Il dipendente si comporta in modo tale da favorire l'instaurazione di rapporti di fiducia e di collaborazione tra l'ente e i cittadini.

In tale specifico contesto, tenuto conto dell'esigenza di garantire la migliore qualità del servizio, il dipendente deve, in particolare, osservare tutti gli obblighi prescritti dall'art. 57, comma 3, dalla lettera a) alla lettera q), del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018.

Art. 8 – Sanzioni disciplinari

Le violazioni da parte del dipendente degli obblighi di cui all'art. 57 del CCNL 2016-2018 danno luogo all'applicazione delle sanzioni disciplinari di cui all'art. 58 del medesimo CCNL, secondo la gravità, e previo procedimento disciplinare.

Restano applicabili in ogni caso le previsioni di cui al D.Lgs 116/2016 e all'art. 55 e segg. del D.Lgs 165/2001.

Art. 9 – Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001.

Art. 10 – Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia in particolare alle disposizioni del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e alle altre disposizioni di legge e della normativa comunitaria disciplinanti la materia.

Art. 11 – Tutela dei dati personali

Il Comune, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni, informa il dipendente che tratterà i dati personali raccolti per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri e, in particolare, in relazione al procedimento inerente all'instaurazione del rapporto di lavoro ed alle attività correlate.

Art. 12 – Bollo e registrazione – Esenzione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al DPR n. 642/72 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR n. 131/1986.

Art. 13- Sottoscrizione

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

Dello stesso vengono redatte n. due copie di cui n. una resterà all'Amministrazione e l'altra verrà consegnata al dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comune di Motta d'Affermo:

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Il dipendente

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione del Sindaco, avente per oggetto:

Selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n° 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - cat. C, profilo economico C1. Presa atto verbali della Commissione esaminatrice, approvazione graduatoria finale e nomina del vincitore.

Considerato che la proposta è corredata dai pareri e dalla attestazione prescritti dagli art.53 della legge 8 giugno 1990, n.142, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e modificata dall'art. 12 comma 1° della L.R. n. 30/2000, favorevolmente resi dai responsabili degli uffici competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Con votazione unanime legalmente espressa e verificata dal Presidente

DELIBERA

Di approvare la proposta nel testo risultante nella premessa che, unitamente ai pareri su di essa apposti, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Il Sindaco
Giovanni...

Il Presidente della Giunta Comunale
Mariano...

Il Sindaco
Giovanni...

Al sensi dell'art. 11 della L. R. n. 149/1991 che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal ...
Il che quanto in stesso non sono stati prodotti o recati

Il Sindaco
Giovanni...

Il Presidente
Mariano...

III PRESIDENTE

F.to

Adriano Sebastiano

L'Assessore Anziano

F.to

Bordoli Tadeo

Il Segretario Generale

F.to

Migone Antonio

CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Motta d'Affermo

24/10/2022

Il Segretario Generale

Migone

Il Sottoscritto Segretario Generale, Visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata con apposito elenco ai Consiglieri Comunali ai sensi dell'art.199 comma 3° della L.R. n. 16/63.

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITA'

___ E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art.12 comma 1° della L. R. n. 44/91
(decorsi giorni 10 dalla data di pubblicazione)

___ E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art.12 comma 2° della L. R. n. 44/91
(per dichiarazione di immediata esecutività)

Motta d'Affermo _____

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Ai sensi dell'art. 11 della L.R.n.44/91 che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____
E che contro la stessa non sono stati prodotti a quest'ufficio opposizioni o reclami.

Motta d'Affermo _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Generale
