COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Telefono 0921/336086 - Fax 0921/336851 - P.IVA 00324270834

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTI:
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;
- gli artt. 16, 64, 68 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 19 del 15/02/2023 con la quale è stata indetta la selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2022, decorrenza giuridica ed economica 01/01/2022;

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.), riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Motta d'Affermo, appartenenti alle categorie A, B, C e D, con decorrenza dal 1° gennaio 2022.

1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica interna alla categoria i dipendenti in servizio a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, Amministrazioni, Aziende, che abbiano maturato 24 mesi di permanenza nell'Ente alla data del 01 gennaio 2022 che:

- abbiano maturato alla data del 01 gennaio 2022 almeno 24 (ventiquattro) mesi di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- non siano incorsi in sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio precedente;

Non possono partecipare alla progressione i dipendenti in stato di sospensione cautelare ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL 21.5.2018 alla data di pubblicazione dell'avviso.

2. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta esclusivamente sull'apposito schema che si allega al presente avviso, dovrà contenere tutti i dati richiesti, nonché copia degli atti necessari ai fini della valutazione.

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, di richiedere la documentazione attestante il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione dovrà, a pena di esclusione, essere sottoscritta e ad essa dovrà essere allegata una copia del documento di riconoscimento del partecipante.

Per la presentazione della domanda di partecipazione sono ammesse le seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune;
- spedizione postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Motta d'Affermo - Ufficio Personale - piazza San Luca n. 1 - 98070. La busta contenente la domanda di partecipazione deve recare le generalità del mittente e la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2022";

- invio per posta elettronica certificata, esclusivamente dalla casella di posta elettronica certificata intestata al mittente, all'indirizzo: protocollomotta@pec.it In tale caso la domanda di partecipazione deve essere firmata digitalmente oppure sottoscritta ed acquisita digitalmente in formato PDF. Nell'oggetto della PEC deve essere riportata la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2022.

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato **alle ore 12,00 del giorno 07/03/2023**. Fa fede la data di arrivo al protocollo, nel caso di consegna all'Ufficio Protocollo e di spedizione postale o la data di ricezione della PEC, nel caso di invio con tale modalità. Non si terrà conto delle domande di partecipazione pervenute dopo la scadenza del termine.

3. CRITERI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è pari al 50% dei dipendenti del Comune in ciascuna categoria, arrotondato all'unità superiore;
La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi riportati nell'ultimo triennio precedente la selezione.
Il punteggio massimo complessivo è pari a 100 ed è calcolato come media del punteggio ottenuto dalla valutazione di ogni singolo anno del triennio precedente a quello cui si riferisce la progressione economica.
In caso di parità di punteggio si terrà conto di ulteriori punti per un massimo di 20, sulla scorta dei seguenti parametri e punteggi:

Categoria	Esperienza maturata	Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi
A	Max Punti 10	Max Punti 10
B	Max Punti 10	Max Punti 10
C	Max Punti 10	Max Punti 10
D	Max Punti 10	Max Punti 10

Ai fini della valutazione dell'esperienza acquisita, si terrà conto della permanenza nella categoria di appartenenza, dall'ultimo passaggio di categoria, assegnando 1 punto per ciascun anno di appartenenza nella categoria fino al massimo di 10 punti. In caso di assenze a qualsiasi titolo, superiori al 50% dei giorni lavorativi, verranno attribuiti 0,50 punti per ciascun anno.
Per quanto riguarda la formazione, verranno tenuti in considerazione i corsi, frequentati dall'ultimo passaggio di categoria e comunque nell'ultimo quinquennio, attribuendo:
• 1 punto per corsi di durata pari a 2 giorni con valutazione finale positiva;
• 3 punti per corsi di durata pari a 3 giorni con valutazione finale positiva;
• 5 punti per corsi di durata superiore a 4 giorni con valutazione finale positiva;
• 10 punti per Corso/i di perfezionamento e/o master con valutazione finale positiva.
A parità di punteggio viene data precedenza al dipendente più anziano di età.

4. FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

Scaduto il termine di presentazione delle domande, il Responsabile del servizio personale, dopo avere svolto preliminarmente l'istruttoria volta alla verifica della regolarità delle domande di partecipazione e della sussistenza dei requisiti generali di accesso alla selezione, provvederà a redigere le graduatorie relative a ciascuna categoria, sulla base dei criteri indicati nel presente avviso.
La valutazione avverrà sulla base degli elementi accertati ovvero acquisiti d'ufficio, nonché di quelli dichiarati dal dipendente nella domanda di partecipazione.
Il Servizio Personale porterà a conoscenza delle graduatorie i singoli richiedenti i quali potranno presentare istanza scritta di riesame del proprio punteggio al predetto Servizio entro il termine di 10 giorni. Trascorso tale periodo, il Responsabile del servizio personale esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, congiuntamente al Responsabile dell'area cui appartiene il dipendente o al Segretario comunale nel caso in cui il dipendente sia titolare di posizione organizzativa, provvede alla conferma o alla modifica di ogni singola graduatoria, rendendola definitiva.
Le graduatorie diventano definitive dopo 10 giorni dalla comunicazione agli interessati.

5. DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento del personale beneficiario nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2022.

6. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla medesima comporta l'accettazione implicita, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione al presente avviso o comunque acquisiti a tal fine dall'Amministrazione è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura selettiva ed avverrà a cura delle persone preposte presso l'Ufficio Personale, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE 2016/679.

7. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione, è pubblicato all'Albo Pretorio on line, fino al 07/03/2023, e nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso.

Del presente avviso di selezione è data informativa ai componenti della RSU ed alle OO.SS. Territoriali.

8. NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCNL di comparto.

Per ogni informazione e/o chiarimento gli interessati possono a rivolgersi direttamente all'Ufficio Personale.

Motta d'Affermo, lì 15.02.2023

COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO • Città Metropolitana di Messina •

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Placido Macina

Si allega alla presente:

Schema domanda di partecipazione

Schema domanda di partecipazione

Al Responsabile dell'Area Amministrativa
Servizio Personale
del Comune di Motta d'Affermo
Piazza San Luca, 1
98070 MOTTA D'AFFERMO

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2022.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ (Prov. _____) il ____/____/_____, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Motta d'Affermo, con il profilo di _____, categoria giuridica e posizione economica _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale dalla categoria (*indicare categoria e posizione economica attuale)* _____ alla categoria (*indicare categoria e posizione economica immediatamente superiore)* _____ con decorrenza dall'01 gennaio 2022.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000:

- di essere in possesso del requisito del periodo minimo di permanenza nell'Ente pari a 24 mesi;
- di aver maturato più di ventiquattro mesi di servizio nella posizione economica attualmente in godimento;
- di non essere incorso/a nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, in sanzioni disciplinari superiori alla censura (rimprovero scritto);

Al fine della valutazione secondo i criteri previsti dall'Avviso di selezione, chiede le schede di valutazione per la performance individuale dal Comune di Motta d'Affermo per il triennio 2019/2021 (*che saranno acquisite dall'Ufficio Personale*) e dichiara:

1) di essere in servizio presso il Comune di Motta d'Affermo dal _____;
2) di aver conseguito i seguenti titoli formativi derivanti da corsi frequentati dall'ultimo passaggio di categoria e comunque nell'ultimo quinquennio:

(indicare con esattezza tutti gli elementi utili alla valutazione dei titoli, per es.: argomento, soggetto organizzatore, durata, data di conseguimento, esame finale/certificazione, etc.).

Allega:

- copia del documento di identità;
- schede di valutazione *(eventuale)*;
- altro _____

Motta d'Affermo, lì _____

Il/La dipendente