



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DETERMINAZIONE SINDACALE n° 12

del 26/06/2023

OGGETTO: Utilizzo attività lavorativa a tempo determinato e parziale.
Geom. Dinoto Giuseppe, cod. fisc. DNT GPP 69M19 L478M.

IL SINDACO

Premesso:

Che con determina sindacale n.45 del 30.12.2022 veniva utilizzato, in qualità di istruttore, il dipendente del Comune di Tusa, Dinoto Giuseppe, unità di Cat. C1, profilo professionale geometra, per i servizi facenti capo all'Area Tecnica, mediante contratto a tempo determinato e parziale, dal mese di Gennaio 2023 al mese di Maggio 2023 salvo proroga, due volte la settimana, per 16 ore di lavoro settimanali al di fuori del normale orario di lavoro presso il Comune di Tusa, da svolgere nei giorni di Lunedì e Sabato;

Considerato che questo Comune non dispone di personale idoneo, in misura sufficiente, cui attribuire funzioni istruttorie, per portare avanti le numerose attività ed incombenze facenti capo a servizi dell'Area Tecnica;

Che al fine di assicurare il regolare funzionamento degli uffici e servizi dell'Area tecnica, il Comune di Motta d'Affermo intende prorogare il servizio dell'utilizzo a tempo parziale e determinato del geom. Dinoto Giuseppe, dipendente del Comune di Tusa;

Che, con nota n. 5269 del 12.12.2022, il Sindaco del Comune di Motta d'Affermo trasmetteva al Comune di Tusa, una richiesta di nulla osta per l'utilizzo del geom. Dinoto Giuseppe a svolgere attività lavorativa a tempo determinato e parziale, per un periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023 salvo proroga, due volte la settimana, per 16 ore di lavoro settimanali al di fuori del normale orario di lavoro presso il Comune di Tusa, da svolgere nei giorni di Lunedì e Sabato;

Dato atto che il Comune di Tusa, con delibera di Giunta Comunale n. 91/23, autorizzava il dipendente Geom. Dinoto Giuseppe – con profilo professionale geometra istruttore tecnico Cat. C, in servizio presso il predetto Comune allo svolgimento di incarico extra-istituzionale presso il Comune di Motta d'Affermo per 16 ore di lavoro settimanali dal mese di Giugno al 31 dicembre 2023, nei giorni di Lunedì e Sabato, esclusivamente al di fuori del normale orario di lavoro e compatibilmente con lo stesso;

Atteso che l'urgenza di assicurare la presenza della predetta figura professionale, all'interno dell'Area Tecnica, impone di porre in essere una rapida azione amministrativa volta a perseguire la superiore finalità, mediante un contratto a tempo determinato e parziale per un periodo dal mese di Giugno al 31 dicembre 2023 salvo proroga, due volte la settimana, e per complessivi sedici ore di lavoro settimanali al di fuori del normale orario di lavoro e compatibilmente con lo stesso;

Considerato che le disposizioni di legge in materia di lavoro flessibile consentono di soddisfare il bisogno di detta figura professionale cui attribuire le funzioni istruttorie dei servizi dell'Area Tecnica di questo Comune;

Che sussistono i presupposti di diritto e di fatto per la prosecuzione del contratto a tempo determinato e parziale, volto a definire con il consenso e la disponibilità del personale interessato, le modalità, la durata, le condizioni e gli oneri economici del personale utilizzato, secondo norme di legge e di contratto - comparto Enti Locali;

Visto l'art. 1 c. 557 della Legge 311/2004 che testualmente recita " I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti di altre amministrazioni locali, purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza";

Visto il parere del consiglio di Stato n. 2141 del 25.05.2005 che afferma che la superiore disposizione deve essere considerata come fonte normativa speciale ed in quanto tale prevalente rispetto alla norma ordinaria perché "introduce, nel suo ristretto ambito di efficacia una deroga al principio relativo all'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti , espresso dall'art. 53 c. 1 del D.Leg.vo 165/2001 il quale fa salve le specifiche incompatibilità previste dagli artt. 60 e seguenti del D.P.R. 10.1.1957, n. 3". Lo stesso consiglio ha inoltre sottolineato che il predetto c. 557 necessita di coordinamento con l'art 92, c. 1 del D. Leg. vo 267/2000 il quale consente ai dipendenti degli Enti Locali di svolgere attività lavorativa

a favore di altri Enti Locali soltanto se titolari di un rapporto di lavoro a tempo parziale.

Preso atto che il Consiglio di Stato ha precisato che deve essere rispettato il D.Leg.vo 66/2003 in merito all'orario di lavoro che non può superare, compreso lo straordinario, le 48 ore settimanali;

Vista la circolare del Ministero dell'Interno n. 2 del 21.10.2005 che, confermando il precitato parere del Consiglio di Stato, ribadisce la possibilità dell'utilizzazione, attraverso la disposizione dell'art. 1 c. 557 della Legge n. 311/2004, presso altri Enti Locali del personale dipendente, purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'Ente di appartenenza e non interferiscano con i suoi compiti istituzionali;

Visto il prospetto della retribuzione categ. C.2, per l'importo di € 8.564,95 spettante al dipendente geom. Dinoto Giuseppe per il periodo Giugno - Dicembre 2023;

Ritenuto per quanto sopra esposto, procedere, alla stipula di contratto a tempo determinato e parziale, tra il comune di Motta d'Affermo rappresentato dal Sindaco pro-tempore ed il sig. Dinoto Giuseppe nato a Tusa il 19.08.1969;

Visto l'art 12 c. 1 del D.Leg.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto l'art. 1 c. 557 della Legge 30.12.2004 n. 311;

Visto il D.Leg.vo 368/2001

Visto l'art. 36 del D.Leg.vo 30.03.2001 n. 165;

Visto l'art. 4 del D.Leg.vo 8.4.2003 n. 66;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Di utilizzare, in qualità di istruttore, il dipendente del Comune di Tusa, Geom. Dinoto Giuseppe - Cat. C2- profilo professionale geometra, per i servizi facenti capo all'Area Tecnica, mediante contratto a tempo determinato e parziale, per un periodo dal mese di Giugno al mese di Dicembre 2023, due volte la settimana, per 16 ore di lavoro settimanali al di fuori del normale orario di lavoro presso il Comune di Tusa, da svolgere nei giorni di Lunedì e Sabato.

Di approvare lo schema di contratto ai sensi dell'art. 92 c. 1 del d.lg. 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 1 c. 557 della L. 311/2004, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di trasmettere copia della presente all'interessato.

Di dare atto che sarà sottoscritto con l'interessato regolare contratto;

Di dare atto che il rimborso delle spese di viaggio sostenute dal dipendente per raggiungere la sede del Comune di Motta d'Affermo, nei limiti indicati dall'art. 41 del C.C.N.L. 14.09.2000 c. 2 e 4, nonché eventuali prestazioni autorizzate di lavoro straordinario sono a carico del Comune di Motta d'Affermo;

Di imputare la complessiva somma di € 8.564,95 come di seguito riportato:

TIT	MISS	PROGR.	MACR	CODICE	CAP	ART	IMPORTO	ANNO
1	01	06	01	1.01.01.01.002	10106	100	€ 6.341,16	2023
1	01	06	01	1.01.02.01.001	10106	105	€ 1.686,49	2023
1	01	06	02	1.02.01.01.001	10106	700	€ 537,30	2023

Dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio dell'ente per 15 giorni consecutivi e nel sito istituzionale del comune.

Dalla Residenza Municipale li 26/06/2023

VISTO
di regolarità contabile dell'atto attestante
la copertura finanziaria della spesa
Motta d'Affermo li _____
Il Responsabile del servizio Finanziario
Ing. Antonino Basilio Galantoni



H. SINDACO
Dott. Sebastiano Adamo