

REGIONE SICILIANA - COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DELIBERAZIONE ~~010/2023~~/COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|---------------------------|---|
| n° <u>80</u> del Registro | Oggetto: Modifica programma triennale del fabbisogno del personale Triennio 2023 - 2025 e piano occupazionale anno 2023. Rimodulazione dotazione organica. |
| Data <u>04-12-2023</u> | |

L'anno Duemilaventitré il giorno QUATTRO del mese di DI CAMPIDORO alle ore 13,45 e seguenti, nella sede Municipale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

| | | presente | assente |
|---|-----------|----------|---------|
| 1) ADAMO SEBASTIANO | SINDACO | X | |
| 3) BARBERI FRANDANISA CANDIDO SALVATORE | ASSESSORE | X | |
| 4) CIARDO FRANCESCO | ASSESSORE | X | |
| 5) DI PRMA ROSA MARIA | ASSESSORE | X | |

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Nigrone Antonio Giuseppe

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato:

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la legge 8 giugno 1990 n.142 come recepita con L.R. 11 dicembre 1991 n.48;

Vista la L.R. 3 dicembre 1991 n.44;

Vista la L.R. 5 luglio 1997 n.23;

Vista la L.R. 7 settembre 1998 n.23;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

Il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142 come recepita con l'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. n. 48/91 hanno espresso i pareri di cui infra;

Vista la la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta dal Responsabile dell'Ufficio Personale su indicazione del Sindaco, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Proponente: Sindaco

OGGETTO: Modifica programma triennale del fabbisogno del personale Triennio 2023 - 2025 e piano occupazionale anno 2023. Rimodulazione dotazione organica.

PREMESSO CHE:

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 stabilisce che ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari - i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- secondo l'art. 3, comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti;

VISTI:

- l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dall'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, che attribuiscono alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

DATO ATTO CHE:

- l'art. 1, comma 557-quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 prevede che: *"Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"*, (triennio fisso 2011-2013; comma aggiunto dal comma 5-bis

dell'art. 3, D.L. 25 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114);

PRESO ATTO che la dotazione organica, rimodulata con deliberazione di G.C. n. 81 del 03/10/2022, è riassunta nella tabella che segue:

| Sistema di Classificazione del Personale | Posti previsti | | Totale | Posti coperti | | Totale | Posti vacanti | | Totale |
|---|----------------|-----------|----------------|---|--|---------------|---------------|-----------|---------------|
| | Part time | Full time | Posti previsti | Part time | Full time | Posti coperti | Part time | Full time | Posti vacanti |
| Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Area degli Istruttori | 4 | 3 | 7 | 4 di cui n.02 a T.D. e parziale provenienti da altro Ente | 3 di cui n. 02 a T.D. e parziale provenienti da altro Ente | 7 | 0 | 0 | 0 |
| Area degli Operatori Esperti | 0 | 5 | 5 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| Area degli Operatori | 5 | 1 | 6 | 5 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Totali | 9 | 12 | 21 | 9 | 9 | 18 | 0 | 3 | 3 |

DATO ATTO che:

- questo Ente non versa nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, come rilevabile dai dati del Rendiconto di gestione 2022, approvato con deliberazione di C.C. n. 28 del 14/09/2023;
- non sono presenti vincitori ed idonei collocati in graduatorie concorsuali vigenti per assunzioni a tempo indeterminato;
- non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza, in servizio presso questo Ente;

DATO ATTO che il Comune è in regola con gli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e s.m.i. (collocamento disabili) e che l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

VISTA la deliberazione di G.C. 34 del 24/05/2023, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025;

CONSIDERATO che nella dotazione organica dell'Ente sono presenti, al momento, due unità inquadrate nell'Area degli Istruttori a 24 h settimanali e cinque unità inquadrate nell'Area degli Operatori a 24 h settimanali;

RITENUTO dover aumentare l'impegno orario delle suddette unità, portandolo da 24 a 30 ore settimanali per le due unità inquadrate nell'Area degli Istruttori, da 24 a 30 ore settimanali per una unità inquadrata nell'Area degli Operatori e da 24 a 27 ore settimanali per quattro unità inquadrate nell'Area

degli Operatori, ciò in considerazione del fatto che l'attuale orario non consente di espletare con serenità ed efficienza i compiti ed i servizi alle stesse assegnati, nonché per restituire rispettabilità ad un contratto di lavoro che per l'esiguità delle ore previste mortifica la sensibilità e la dignità dei singoli lavoratori;

RITENUTO altresì di dover procedere a valorizzare il personale interno che ne abbia la professionalità ed i requisiti attraverso la progressione tra aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del C.C.N.L.;

RITENUTO pertanto, di dover modificare il programma triennale del fabbisogno del personale Triennio 2023 - 2025 e piano occupazionale 2023, e rimodulare la dotazione organica di cui alla deliberazione di G.C. n. 81 del 03/10/2022;

ATTESO, pertanto, che si rende necessario programmare:

ANNO 2023

1. Eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria;

ANNO 2024

1. Incremento orario permanente da 24 a 30 ore settimanali di n. 2 unità inquadrata nell'Area degli Istruttori;
2. Incremento orario permanente da 24 a 30 ore settimanali di n. 1 unità inquadrata nell'Area degli Operatori;
3. Incremento orario permanente da 24 a 27 ore settimanali di n. 4 unità inquadrata nell'Area degli Operatori;
4. Progressione tra aree di n. 1 unità (dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti) ai sensi dell'art. 13 comma 6 del C.C.N.L.;
5. Eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria;

ANNO 2025:

1. Eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria;

ACCERTATO che alla data odierna prestano servizio presso questo Ente:

- n. 7 (sette) dipendenti a tempo pieno e indeterminato;
- n. 7 (sette) a tempo parziale e indeterminato ;
- n. 4 (quattro) a tempo parziale e determinato;

ATTESO che rientra tra gli obiettivi dell'Amm.ne procedere alla ricontrattalizzazione e valorizzazione del personale a tempo parziale e indeterminato, nel rispetto delle normative vigenti;

CONSIDERATO, inoltre, dover rimodulare la dotazione organica, così come rimodulata con deliberazione di G.C. n. 81 del 03/10/2022;

ATTESO che il piano del fabbisogno di cui al presente atto e la dotazione organica rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006;

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

ATTESO che il presente atto è stato inviato al Revisore dei Conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

RITENUTO pertanto, dover rimodulare la dotazione organica di cui alla succitata deliberazione di G.C. n. 81 del 03/10/2022 e modificare il programma triennale del fabbisogno del personale Triennio 2023 - 2025 e piano occupazionale 2024, come da prospetto che segue e, con riserva di modifiche nel rispetto delle normative vigenti;

Per le motivazioni sopra espresse;

PROPONE

DI PRENDERE ATTO delle superiori premesse che qui si intendono integralmente richiamate;

DI MODIFICARE il programma triennale del fabbisogno del personale Triennio 2023 - 2025 e piano occupazionale 2023, approvato con delibera di G.C. n. 34 del 24.05.2023, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come di seguito riportato:

Anno 2023

| DIPENDENTE | Area | DURATA | MODALITA' |
|--|------|--------|-----------|
| Eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria | | | |

Anno 2024

| DIPENDENTE | Area | DURATA | MODALITA' |
|--|--|---------|---|
| Incremento orario permanente n. 2 unità da 24 h a 30 h | Istruttori | Mesi 12 | Aumento monte ore (modifica contrattuale) |
| Incremento orario permanente n. 1 unità da 24 h a 30 h | Operatori | Mesi 12 | Aumento monte ore (modifica contrattuale) |
| Incremento orario permanente n. 4 unità da 24 h a 27 h | Operatori | Mesi 12 | Aumento monte ore (modifica contrattuale) |
| Progressione tra aree di n. 1 unità | Da Area degli Operatori a Area degli Operatori Esperti | Mesi 12 | Ai sensi dell'art. 13 comma 6 del C.C.N.L |
| Eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria | | | |

| DIPENDENTE | Area | DURATA | MODALITA' |
|---|------|--------|-----------|
| Eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria | | | |

DI RIMODULARE la precedente dotazione organica, così come approvata con deliberazione di G.C. n. 81 del 03.10.2022 tenendo conto dei nuovi incrementi orari permanenti e conseguente modifica contrattuale;

DI RISERVARSI la possibilità di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025, approvata con il presente atto, in funzione di mutate esigenze organizzative dell'Ente ed in relazione all'evoluzione del quadro normativo di riferimento relativamente al triennio interessato;

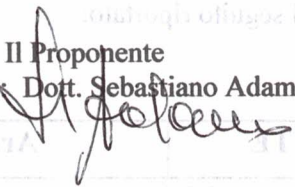
DI DARE ATTO che il piano del fabbisogno di cui al presente atto e la dotazione organica rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006;

DI PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione Trasparente";

DI TRASMETTERE copia della deliberazione di approvazione della presente proposta alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. Aziendali.

DI DICHIARARE la presente delibera, con separata votazione, immediatamente esecutiva.

Il Proponente
 Il Sindaco **Dott. Sebastiano Adamo**



| DIPENDENTE | Area | DURATA | MODALITA' |
|---|------------|---------|---|
| Eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria | | | |
| Incremento orario permanente n. 2 unità da 24 a 30 h | Istruttori | Mesi 12 | Aumento monte ore (modalità contrattuale) |
| Incremento orario permanente n. 1 unità da 21 a 30 h | Operatori | Mesi 12 | Aumento monte ore (modalità contrattuale) |
| Incremento orario permanente n. 4 unità da 24 a 27 h | Operatori | Mesi 12 | Aumento monte ore (modalità contrattuale) |
| Progressione tra aree di n. 1 unità a Area degli Operatori e Area degli Istruttori | Operatori | Mesi 12 | 7/1 sensi dell'art. 13 comma 6 del C.C.N.L. |
| Eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria | | | |



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PARERI PREVENTIVI

ai sensi dell'art.53 della Legge 8 Giugno 1990, n° 142 recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n°48 e s.m.i.

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto:

Modifica programma triennale del fabbisogno del personale Triennio 2023 - 2025 e piano occupazionale anno 2023. Rimodulazione dotazione organica.

Il sottoscritto Dott. Placido Macina, Responsabile dell'Area Amministrativa, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa.

Data, 04-12-2023

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Placido Macina

Il sottoscritto Ing. Basilio A. Calantoni, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa e attesta, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D. Lgs. n. 267/2000, la compatibilità con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno.

Data, 04-12-2023

Il Responsabile dell'Area Economica Contabile
Dott. Basilio A. Calantoni

Il sottoscritto Ing. Basilio A. Calantoni, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi del Regolamento comunale sui controlli interni, attesta che l'approvazione del presente provvedimento, comporta riflessi diretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere **FAVOREVOLE**.

Data, 04-12-2023

Il Responsabile dell'Area Economica Contabile
Dott. Basilio A. Calantoni

COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

N.02 DEL 04/12/2023

OGGETTO: Modifica programma triennale del fabbisogno del personale Triennio 2023-2025 e piano occupazionale anno 2023-Rimodulazione dotazione organica.

Il sottoscritto Rag. Zeus Carmelo nominato Revisore dei Conti per il triennio 2023/2026 presso il Comune di Motta D'Affermo (ME),giusta delibera di Consiglio Comunale n.34 del 09/10/2023,

PREMESSO che per via mail è pervenuta la richiesta di parere relativa alla delibera avente per oggetto : : Modifica programma triennale del fabbisogno del personale Triennio 2023-2025 e piano occupazionale anno 2023-Rimodulazione dotazione organica.

ESAMINATA la documentazione allegata;

DATO ATTO che con delibera di C:C: n.28 del 14/09/2023 è stato approvato il conto consuntivo 2022,dal quale si rileva che l'ente non versa in condizioni strutturalmente deficitarie;

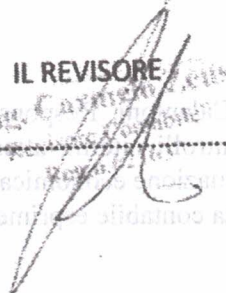
VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria in ordine alla regolarità TECNICA e CONTABILE della proposta di cui all'oggetto;

Tutto ciò premesso:

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione avente per oggetto :

Modifica programma triennale del fabbisogno del personale Triennio 2023-2025 e piano occupazionale anno 2023-Rimodulazione dotazione organica.

IL REVISORE



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Dott. Paolo Maccione

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione del Sindaco, avente per oggetto:

Modifica programma triennale del fabbisogno del personale Triennio 2023 - 2025 e piano occupazionale anno 2023. Rimodulazione dotazione organica.

Considerato che la proposta é corredata dai pareri e dalla attestazione prescritti dagli art.53 della legge 8 giugno 1990, n.142, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e modificata dall'art. 12 comma 1° della L.R. n. 30/2000, favorevolmente resi dai responsabili degli uffici competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Con votazione unanime legalmente espressa e verificata dal Presidente

DELIBERA

Di approvare la proposta nel testo risultante nella premessa che, unitamente ai pareri su di essa apposti, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di dichiarare la delibera di approvazione della proposta immediatamente esecutiva.

[Handwritten signature]
Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

che il presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ e che come fa stesso non sono stati prodotti a quest'ufficio opposizioni o reclami.

Il Segretario Generale

Il Messo Comunale

F.to Adamo Sebastiano
Il PRESIDENTE

I'Assessore Anziano

F.to Bordeni Francesco

Il Segretario Generale

F.to Migroni Antonio

CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Motta d'Affermo 04-12-2023

Il Segretario Generale

[Signature]

Il Sottoscritto Segretario Generale, Visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata con apposito elenco ai Consiglieri Comunali ai sensi dell'art.199 comma 3° della L.R. n. 16/63.

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITA'

E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art.12 comma 1° della L. R. n. 44/91
(decorsi giorni 10 dalla data di pubblicazione)
E' divenuta esecutiva il 04-12-2023 ai sensi dell'art.12 comma 2° della L. R. n. 44/91
(per dichiarazione di immediata esecutività)

Motta d'Affermo 04-12-2023

Il Segretario Generale
[Signature]

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Ai sensi dell'art. 11 della L.R.n.44/91 che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____
E che contro la stessa non sono stati prodotti a quest'ufficio opposizioni o reclami.

Motta d'Affermo _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Generale