

**AVVISO PUBBLICO**  
**PER LA SELEZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**  
**DELL'ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA DI MESSINA**

**PREMESSE**

La Regione Siciliana, con L.R. n. 11 del 12.05.2010, rubricata “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010”, all'art. 49, ha disposto la cessazione delle Autorità d'Ambito Territoriali della Regione, istituite in applicazione dell'articolo 148 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e successive modifiche ed integrazioni, a decorrere dal termine previsto dall'articolo 2, comma 186-bis, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, mantenendo, invece, gli Ambiti Territoriali Ottimali, già individuati con DPRS 114/2000 ed istituiti ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

Successivamente, con la legge regionale n. 19/2015, sono state istituite le Assemblee Territoriali Idriche (ATI) nel territorio della Regione Siciliana ed è prorogata la fase di liquidazione delle Autorità d'Ambito Territoriali Ottimali (AATO), soppresse con la L.R. 2/2013, disponendo, all'art 3, comma 2, il trasferimento delle funzioni istituzionali, delle ATO in liquidazione, alle rispettive ATI.

Da qui, con il Decreto Assessoriale n. 75 del 29.01.2016, pubblicato nella GURS n. 7 del 12.02.2016, sono stati delimitati i nove Ambiti Territoriali Ottimali di competenza delle ATI, istituite con la richiamata L.R. 19/2015 e, successivamente, con la circolare interpretativa ed attuativa della L.R. 19/2015, prot. 1369/GAB del 07.03.2016, l'Assessorato regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità ha fissato la tempistica entro cui le Assemblee Territoriali Idriche si sarebbero dovute insediare ed avrebbero dovuto approvare i propri statuti.

In ottemperanza alle superiori disposizioni, con Deliberazione n. 2 del 28.04.2017 si è proceduto all'insediamento dell'Assemblea Territoriale Idrica di Messina ed alla approvazione dello Statuto.

L'ATI di Messina è l'Ente di governo dell'Ambito di Messina, ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia normativa, organizzativa, amministrativa, tecnica e contabile, a garanzia della qualità del servizio e nel rispetto delle scelte dei singoli Comuni.

Ai sensi dell'art. 5 dello Statuto, sono organi dell'Assemblea Territoriale idrica di Messina: l'Assemblea; il Presidente e il Vicepresidente; il Consiglio Direttivo, il Revisore Unico dei Conti ed il Direttore.

La nomina del Direttore Generale è disciplinata dall'art. 12 dello Statuto, a mente del quale *“Il Direttore generale è nominato dall'Assemblea dei rappresentanti sulla base delle disposizioni di cui all'art. 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, prioritariamente tra i dipendenti degli Enti o, in alternativa tra soggetti in possesso di idonea laurea magistrale, o equivalente, e di alta professionalità e comprovata esperienza manageriale almeno quinquennale nel settore dei servizi pubblici locali o con documentata esperienza almeno quinquennale di direzione amministrativa, tecnica o gestionale in strutture pubbliche o private nel settore dei servizi pubblici locali.”*

Quanto al rapporto di lavoro che si instaura tra l'Autorità d'Ambito e il Direttore Generale, l'art. 6 del Regolamento di funzionamento degli uffici e dei servizi (RUOS), approvato con Deliberazione dell'Assemblea n. 9 del 6 giugno 2022, come allegato al Piano d'Ambito, richiamando la norma vigente in tema di incarichi di funzioni dirigenziali (art. 19 del D.lgs. n. 165/2001, “Testo Unico del Pubblico Impiego”), prevede che *“In analogia ai principi espressi dall'art. 19 del D. Lgs. 165/2001 l'incarico è stipulato, mediante contratto di diritto privato, e la sua durata che deve essere correlata agli obiettivi prefissati, non può essere inferiore a tre*

*anni né eccedere il limite dei cinque anni. Tale incarico è attribuito tenuto conto delle responsabilità e competenze da ricoprire, a persona di particolare e comprovata qualificazione professionale”.*

Il Consiglio Direttivo con la deliberazione n. 31 del 29/12/2023 ha disposto di “*procedere con urgenza all’avvio della selezione pubblica, in conformità allo statuto ed al RUOS, per la nomina del Direttore Generale*” rilevato che, alla data del 31 dicembre 2023, è venuto a scadere l’incarico del precedente Direttore Generale, già conferito con provvedimento n. 539 del 19.05.2020 dal Presidente dell’ATI di Messina con il quale, a seguito di procedimento di evidenza pubblica è stato individuato il dott. Arturo Vallone per l’espletamento dell’incarico di Direttore Generale e relativo contratto sottoscritto in data 01.08.2020 e successivamente prorogato.

Il presente avviso stabilisce le regole procedurali e i criteri di valutazione per lo svolgimento della procedura ex art. 110 del TUEL volta a individuare il Direttore Generale dell’Assemblea Territoriale Idrica di Messina, cui conferire incarico a tempo determinato e parziale per ore 18 settimanali.

## **Art. 1**

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per la partecipazione alla procedura in oggetto, è richiesto il possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a. essere titolare del godimento dei diritti civili e politici;
- b. non aver riportato condanne penali, ancorché non passate in giudicato, che impediscano la costituzione o la prosecuzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- c. godere della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea ovvero appartenere a una delle tipologie previste dall’art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii.;
- d. non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall’impiego presso una pubblica amministrazione e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, né essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
- e. non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità previste dalla normativa vigente e, in particolare, dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- f. non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con l’Assemblea Territoriale Idrica di Messina;
- g. non trovarsi in situazione di quiescenza ai sensi dell’art. 5, comma 9, del Decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con Legge 7 agosto 2012, n. 135;
- h. essere titolare di un diploma di laurea rilasciato in conformità all’ordinamento anteriore al D.M. 3 novembre 1999, n. 509 ovvero di laurea specialistica ai sensi dello stesso D.M. n. 509/1999 oppure, ancora, di laurea magistrale ai sensi del D.M. 22 ottobre 2004, n. 270. Per i titoli conseguiti all’estero, è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o che siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.lgs. n. 165/2001; art. 5 della Legge 11 luglio 2002, n. 148; art. 2 del d.P.R. 30 luglio 2009, n. 189; art. 12 della Legge 25 gennaio 2006, n. 29);
- i. aver maturato esperienza almeno quinquennale con la qualifica di dirigente apicale di prima fascia nei ruoli della pubblica amministrazione ovvero esperienza manageriale almeno quinquennale o esperienza almeno quinquennale di direzione amministrativa, tecnica o gestionale in Enti pubblici o società pubbliche nel settore dei servizi pubblici locali.

## **Art. 2**

### **PRINCIPALI RESPONSABILITÀ**

I compiti e i poteri del Direttore Generale sono definiti nell’atto di nomina in conformità a quanto previsto all’art. 12 dello Statuto e dell’art. 6 del RUOS.

In particolare, spetta al Direttore Generale la rappresentanza organizzativa e gestionale dell’ATI, nel rispetto del principio della distinzione fra funzione politica di indirizzo e controllo e funzione di gestione, il quale compie gli atti demandategli dalla Legge, dallo Statuto e dai regolamenti.

Il Direttore ricopre l'incarico di datore di lavoro e responsabile della sicurezza con poteri di delega, sovrintende alla gestione della Struttura Organizzativa, perseguendo livelli ottimali di efficacia, efficienza ed economicità ed attua gli indirizzi stabiliti dall'Assemblea sulla base degli obiettivi stabiliti dal Consiglio Direttivo e dal Presidente, tramite lo svolgimento delle attribuzioni previste dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti di organizzazione e funzionamento.

**Art. 3**  
**CRITERI DI VALUTAZIONE**

La procedura selettiva in oggetto è diretta a selezionare un candidato che presenti spiccate qualità di autonomia gestionale, onorabilità e professionalità nello svolgimento di funzioni direttive.

Al fine di formulare una graduatoria di idonei tra i quali verrà selezionato il candidato da proporre all'Assemblea dei rappresentanti per la nomina a Direttore Generale dell'Assemblea Territoriale Idrica di Messina, il profilo professionale di ciascun candidato, come risultante dal *curriculum vitae* presentato, verrà esaminato sulla base di criteri di valutazione relativi alle competenze richieste dal ruolo.

I criteri e l'attribuzione dei punteggi faranno riferimento allo schema di seguito riportato:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
<p>A</p> <p><b>Esperienza nello svolgimento di funzioni di gestione e direzione con la qualifica di dirigente apicale di prima fascia nelle Pubbliche Amministrazioni.</b> Per l'ex Comparto Regioni ed Autonomie Locali, successivamente confluito nell'Area "FUNZIONI LOCALI" l'esperienza valutabile come dirigenza apicale corrisponde a quella oggi disciplinata dall'art. 70 comma 1, lett.a) del CCNL Comparto Dirigenza Funzioni Locali del 17/12/2020 (c.d. <i>incarico di direzione di struttura complessa</i>) ovvero a quella di <b>Direttore Generale</b> (art. 108 T.U.EE.LL.) o a quella di <b>Segretario Generale</b> (art. 97 CCNL Comparto Dirigenza Funzioni Locali ult. cit.) inquadrato nella Fascia professionale A limitatamente al periodo di attività espletata in Enti nei quali è istituita la Dirigenza e <u>con esclusione degli incarichi di alta specializzazione o consulenza</u> (art. 70, comma 1, lett. c, del CCNL Comparto Dirigenza Funzioni Locali ed art. 110, comma 2, T.U.EE.LL.)</p> <p>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE <i>(Punti 5 per ogni anno di esperienza documentata nel curriculum anche non continuativa)</i></p>	40
<p>B</p> <p><b>Esperienza specifica nello svolgimento di funzioni di direzione amministrativa, tecnica o gestionale presso Enti pubblici o società pubbliche responsabili, in via prevalente, della gestione del servizio idrico integrato</b></p> <p><i>(Punti 4 per ogni anno di esperienza documentata nel curriculum anche non continuativa)</i></p> <p>o della gestione di altro servizio pubblico locale</p> <p>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE <i>(Punti 2 per ogni anno di esperienza anche non continuativa).</i></p>	20

C	<p><b>Esperienza nello svolgimento di funzioni dirigenziali (diverse da quelle di cui alla lett. A) e B) presso Pubbliche Amministrazioni, Consorzi, o Enti collettivi di programmazione e gestione e Società partecipate di Enti Pubblici</b></p> <p>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE (<i>Punti 2 per ogni anno di esperienza documentata nel curriculum anche non continuativa</i>).</p>	20
D	<p><b>Esperienza presso Enti pubblici o società pubbliche in materia di affidamento e gestione di contratti pubblici</b></p> <p>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE (<i>Punti 2 per ogni anno di esperienza documentata nel curriculum anche non continuativa</i>).</p>	20
<p><b>Verrà inoltre accertata l'IDONEITÀ' in ordine all'adeguata conoscenza della lingua inglese o di altra lingua straniera di livello almeno B, nonché dei sistemi informatici e degli applicativi in uso alla P.A</b></p>		

#### Art. 4

#### MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva in oggetto, il candidato dovrà presentare apposita domanda di partecipazione **entro le ore 12:00 del giorno 18/04/2024** all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC):

[atiacquemessina@pec.it](mailto:atiacquemessina@pec.it)

Non sono ammesse altre modalità di trasmissione della domanda di partecipazione, a pena di irricevibilità della stessa.

Nello specifico, la domanda di partecipazione:

- a) deve riportare il seguente oggetto "Nome Cognome – Procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Assemblea Territoriale Idrica di Messina";
- b) deve contenere l'indicazione, anche ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, dei seguenti dati anagrafici e informazioni relativi al candidato:
  - nome e cognome;
  - data e luogo di nascita;
  - indirizzo di residenza e, se diverso dalla residenza, domicilio;
  - almeno un recapito telefonico (preferibilmente di cellulare);
  - un indirizzo di posta elettronica certificata e un indirizzo di posta elettronica ordinaria, che potranno essere utilizzati per eventuali comunicazioni informali al candidato;
- c) deve contenere una dichiarazione del candidato, rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, circa il possesso dei requisiti di ammissione del presente avviso;
- d) deve contenere una richiesta formale di ammissione del candidato alla procedura selettiva in oggetto;
- e) deve essere sottoscritta dal candidato mediante firma digitale o firma autografa (in tale ultimo caso alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare copia del documento di identità).

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato il curriculum vitae del candidato, redatto in formato europeo, munito di dichiarazione del candidato rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, datato e sottoscritto con le modalità indicate nella lettera e) del presente paragrafo, con espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016.

Nel predetto *curriculum vitae* devono essere specificate le esperienze professionali e formative del candidato, con particolare riguardo agli elementi oggetto dei criteri di valutazione di cui all'art. 3 del presente avviso di selezione.

## **Art. 5 VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

L'attività di verifica della domanda di partecipazione e di valutazione del *curriculum vitae* di ciascun candidato è affidata ad una commissione tecnica (nel prosieguo, la "Commissione Tecnica"), composta da tre membri e nominata dal Consiglio Direttivo con apposito provvedimento che sarà adottato dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature.

Dopo avere appurato la regolarità formale della domanda di partecipazione dei candidati e la completezza della documentazione a essa allegata, la Commissione Tecnica verifica l'ammissibilità dei candidati sulla base dei requisiti indicati all'art. 1.

Esaurite le attività preliminari di cui ai capoversi che precedono, la Commissione Tecnica approva, quindi, una graduatoria dei candidati idonei, assegnando i relativi punteggi in applicazione dei criteri di valutazione indicati nell'art. 3 del presente avviso.

In applicazione a quanto stabilito dall'art. 17 punto 8 e 9 dell'ADDENDUM al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi la Commissione Tecnica esaminatrice sarà composta, per il caso di specie, da funzionari delle amministrazioni locali, di comprovata competenza e appartenenti ad una posizione professionale almeno pari a quella del posto messo a concorso, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La graduatoria dei candidati idonei è comunicata al Consiglio Direttivo per l'individuazione del nominativo da proporre all'Assemblea dei rappresentanti ai fini della nomina del Direttore Generale.

L'inserimento dei candidati nella graduatoria degli idonei non attribuisce alcuna aspettativa di nomina, in quanto il Consiglio Direttivo può decidere di non procedere all'individuazione del nominativo da proporre all'Assemblea senza necessità di motivazione.

## **Art. 6 PROPOSTA DI NOMINA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

Il Consiglio Direttivo può svolgere dei colloqui individuali con i candidati inseriti nella graduatoria degli idonei di cui all'articolo precedente, al fine eventualmente di individuare, dando priorità se ritenuto opportuno ai dipendenti degli Enti facenti parte del ATI di Messina, il candidato più idoneo alla copertura della posizione di Direttore Generale.

Terminati gli eventuali colloqui individuali con i candidati idonei, il Consiglio Direttivo può formulare la proposta all'Assemblea dei rappresentanti in merito alla nomina del Direttore Generale.

L'Assemblea, nel rispetto delle modalità previste dallo Statuto, delibera sulla proposta del Consiglio Direttivo e, qualora la approvi, nomina il Direttore Generale, determinandone contestualmente i poteri nonché, ai fini della retribuzione, l'inquadramento, in conformità alla normativa vigente.

La proposta del Consiglio Direttivo non determina l'obbligo, in capo all'Assemblea Territoriale Idrica di Messina, di procedere al conferimento dell'incarico nei confronti del candidato proposto, né comporta il riconoscimento, in capo a quest'ultimo, di alcun diritto all'assunzione o alla riserva di posti, né di altro diritto o privilegio nei confronti dell'Ente.

Il Consiglio Direttivo valuta all'atto della nomina, e verifica periodicamente, il possesso dei requisiti di ammissione prescritti e l'insussistenza di cause di incompatibilità ovvero di inconferibilità in capo al Direttore Generale.

Trovano specifica applicazione, a tal fine i principi espressi dal parere ANAC Fasc. UVCAT n. 4233/2022 relativo alle società partecipate esercenti la gestione di servizi pubblici locali, fermo restando il rispetto, nei riguardi dell'incaricato, delle previsioni di cui all'art. 6-bis della Legge 241/90 in tema di conflitto d'interessi da valutarsi in concreto in relazione alla fattispecie specifica.

Il Direttore Generale deve comunicare all'ATI di Messina l'eventuale perdita dei requisiti di ammissione richiesti, nonché la sopravvenienza di cause di incompatibilità o di inconferibilità.

Il difetto dei requisiti di ammissione ovvero la sussistenza di cause di incompatibilità o di inconferibilità, anche se sopravvenuti, determinano la decadenza dall'incarico.

#### **Art. 7**

### **SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO**

A seguito della deliberazione di nomina da parte dell'Assemblea all'esito della procedura sopra descritta, con il soggetto selezionato sarà formalizzato il rapporto di lavoro, attraverso la stipula di un apposito contratto di lavoro a tempo determinato e parziale part-time a 18 ore, conforme alla normativa vigente e a quanto disposto nell'ambito della deliberazione assembleare in questione (art. 12 Statuto e art. 6 RUOS).

#### **Art. 8**

### **COMUNICAZIONI E PUBBLICAZIONI**

Tutte le comunicazioni e le notificazioni nei confronti dei candidati avverranno esclusivamente a mezzo PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della candidatura, che deve coincidere con quella indicata nell'istanza.

Tutti gli atti ed i comunicati relativi alla presente procedura sono pubblicati sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale dell'Assemblea Territoriale Idrica di Messina.

#### **Art. 9**

### **DISPOSIZIONI FINALI SULLA PROCEDURA**

L'ATI di Messina si riserva la facoltà di sospendere o revocare la procedura selettiva ovvero di non darvi corso, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi o finanziari o per mutate esigenze organizzative dell'ATI, anche nel caso la procedura selettiva sia stata interamente espletata.

**Il Responsabile del Procedimento**

**Dott.ssa Lucia Truglio**

