

COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
AREA ECONOMICA FINANZIARIA

Prot. n. 37 Rag. 08/05/2024

Li, 08-05-2024

Al Sig. Sindaco

Al Segr. Comunale

LL.SS

Oggetto: Trasmissione determinazione n. 37 del 08/05/2024

Ai sensi dell'art. 26 del Reg. di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G. C. n. 22 in data 02/05/2011, esecutiva, si trasmette in allegato copia della determinazione indicata in oggetto.



Responsabile Area Economica Finanziaria
Dott. Ing. Basilio Antonino Calantoni

COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
AREA ECONOMICA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA

n. 37 del Reg.
del 08.05.2024

Oggetto: Presa d'atto attivazione distacco sindacale retribuito, cumulato con prestazione lavorativa ridotta al 75% per il dipendente Noto Sebastiano, con decorrenza dal 01.05.2024.

Vista la determina sindacale n. 18 del 14/06/2022 con la quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali di cui al comma 3, art. 51 Legge 142/90 così come recepito dall'art. 2 della L.R. 23/98;

Visti gli art. 54 - 55 della Legge 08.06.1990, n. 142, come recepiti dall'art.1, comma 1, lett.i), della L.R. 11.12.1991, n.48, in base ai quali l'Ordinamento Finanziario e contabile degli EE. LL. è riservato alla Legge dello Stato;

Vista la Circolare della Regione Siciliana - Assessorato Enti Locali 13.04.2001, n.2 dalla quale emerge, tra l'altro, la diretta applicazione, in tema di ordinamento contabile e finanziario degli Enti Locali, delle disposizioni contenute nella parte II^a del D.Leg.vo n.267/2000;

Visto l'art. 183 comma 9 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n 267 ai sensi del quale si rinvia al Regolamento di contabilità la disciplina delle modalità attraverso cui i Responsabili dei servizi provvedono ad assumere gli atti di loro competenza;

Visto l'art. 31, comma 1, del vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 29.06.1998, ai sensi del quale viene disposto tra l'altro che i Responsabili dei Servizi, nell'ambito delle attribuzioni ad essi demandate dalla Legge e dallo Statuto, adottano atti che comportano impegni di spesa nei limiti dei fondi previsti in bilancio ed il successivo comma 2, con cui viene stabilito che gli atti d'impegno relativi a competenze gestionali, anche in attuazione del piano esecutivo di gestione, sono assunti dai Responsabili dei Servizi con proprie determinazioni;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 02.05.2011, in cui vengono analiticamente individuati i provvedimenti la cui competenza per l'adozione viene attribuita agli Organi amministrativi e tra i quali in particolare i provvedimenti comportanti impegni di spesa, e gli atti consequenziali;

Vista la nota del 24.04.2024 della CGIL, prot. n. 2024/82, assunta agli atti di questo Comune al prot. n. 1651 in data 24.04.2024, con la quale la predetta Confederazione sindacale richiede a questa Amministrazione, a far data dal 01.05.2024, l'attivazione del distacco sindacale retribuito, cumulato con prestazione lavorativa ridotta al 75% per il dipendente Noto Sebastiano, dipendente dell'Amministrazione comunale di Motta d'Affermo;

Rilevato che il rapporto di lavoro facente capo al dipendente in oggetto, in ruolo presso l'Amministrazione comunale di Motta d'Affermo, è con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, "Operatore Esperto";

Visto il Contratto collettivo nazionale quadro (C.C.N.Q.) del 04/12/2017 e s.m.i., in materia di distacchi sindacali, da cui emerge in particolare che:

- le richieste di distacco sindacale sono presentate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che, provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta, dandone contestuale comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 50 del d.lgs. 165/2001 anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti, le richieste di distacco sindacale sono altresì comunicate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative, oltre che alle amministrazioni di appartenenza, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, anche attraverso il sito web dedicato PerlaPa;
- per consentire i relativi adempimenti in ordine ai distacchi sindacali utilizzati nel Comparto "Regioni - Autonomie Locali", l'amministrazione comunale di appartenenza trasmette copia dei provvedimenti concernenti i distacchi sindacali anche all'ANCI;
- in attesa degli adempimenti istruttori previsti in capo alle amministrazioni per la concessione dei distacchi sindacali, per motivi di urgenza, segnalati nella richiesta da parte delle confederazioni ed organizzazioni sindacali, è consentito l'utilizzo provvisorio, in distacco dei dipendenti interessati, dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima;
- nel caso di distacco sindacale disposto con articolazione della prestazione di servizio ridotta al 75,00%:
 - per il diritto alle ferie si applicano le norme previste nei singoli contratti collettivi di lavoro per il rapporto di lavoro a tempo pieno, orizzontale o verticale;
 - per la parte economica, al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, il trattamento accessorio legato alla produttività è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico.

Visti, in materia di trattamento economico dei dipendenti in distacco sindacale, l'articolo 47 del C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie Locali del 14/09/2000 nonché l'articolo 39 del C.C.N.L. del 22/01/2004;

Visto l'accordo stipulato, in data 29.04.2024, tra il dipendente interessato Noto Sebastiano e il Legale Rappresentante dell'Amministrazione, dal quale si evince che la fruizione del distacco decorre a far data dal 01.05.2024 e che la prestazione di servizio, ridotta al 75,00% e quindi pari a 27 ore settimanali viene distribuita come riportato nell'accordo medesimo;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'147-bis del decreto legislativo n. 267/2000;

DETERMINA

Di prendere atto, per le motivazioni esposte in premessa, del distacco sindacale per 9 ore settimanali presso Confederazione sindacale CGIL, con decorrenza dal 01/05/2024 e fino a sua revoca o trasformazione, del dipendente sig. Noto Sebastiano, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, "Operatore Esperto";

Di dare atto che, come concordato con Legale Rappresentante dell'Amministrazione, il dipendente sig. Noto Sebastiano effettuerà le restanti 27 ore lavorative settimanali contrattualmente dovute presso l'Amministrazione comunale di Motta d'Affermo, con la seguente programmazione bisettimanale, nei giorni appresso indicati:

1^ settimana:

Lunedì: dalle ore 8,00 alle ore 14,30 e dalle ore 15,30 alle ore 19,00;

Martedì: dalle ore 8,00 alle ore 14,00;

Mercoledì: dalle ore 8,00 alle ore 15,00;

Venerdì: dalle ore 8,00 alle ore 15,00.

2^ settimana:

Lunedì: dalle ore 8,00 alle ore 14,30 e dalle ore 15,30 alle ore 19,00;

Mercoledì: dalle ore 8,00 alle ore 15,00;

Venerdì: dalle ore 8,00 alle ore 15,00;

Tale modalità di programmazione bisettimanale verrà utilizzata per l'intera durata del distacco sindacale.

Di dare atto che durante la fruizione di suddetto distacco al dipendente compete l'intera retribuzione in godimento e che il periodo di distacco è considerato utile ai fini della progressione di carriera;

Di dare atto che la somma relativa agli emolumenti dovuti al dipendente Sig. Noto Sebastiano, collocato in distacco sindacale per 9 ore settimanali, che il Ministero dell'Interno - Dipartimento Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale della Finanza Locale, dovrà rimborsare a questo Comune, verrà incamerata in entrata nel pertinente stanziamento di bilancio;

Di comunicare il presente provvedimento all'ANCI, alla CGIL e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché i dati relativi al distacco di cui trattasi, ai fini della verifica del rispetto del contingente di riferimento, attraverso l'applicativo telematico nel portale integrato Perla Pa del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Motta d'Affermo, li 08.05.2024



Il Responsabile Area Economica Finanziaria
Dott. Ing. Calantoni Basilio Antonino

COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
Area Economica Finanziaria

Oggetto: Presa d'atto attivazione distacco sindacale retribuito, cumulato con prestazione lavorativa ridotta al 75% per il dipendente Noto Sebastiano, con decorrenza dal 01.05.2024.

VISTA la determinazione n. 37 del 08.05.2024 del Responsabile Area Economica Finanziaria.

Si esprime parere ... **favorevole** ... in ordine alla regolarità contabilità a norma dell'art. 55 comma 5 della legge 8 giugno 1990 n. 142, recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

Accertare la relativa entrata come segue:

TTT	TIP	CAT	MACR	CODICE	CAP	ART	IMPORTO	ANNO
2	101	2	1	2.01.01.02.001	2315	0	5.362,01	2024

Li 08.05.2024



Responsabile Area Economica Finanziaria
Dott. Ing. Calantoni Basilio Antonino