

REGIONE SICILIANA - COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DELIBERAZIONE ORIGINALE/ ~~COPIA~~ DELLA GIUNTA COMUNALE

n° <u>75</u> del Registro Data <u>29/10/2024</u>	Oggetto: Atto d'indirizzo - Procedura di selezione interna per la progressione tra Aree, da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti, riservata al personale del Comune di Motta d'Affermo.
---	---

L'anno **Duemilaventiquattro** il giorno ventotto del mese di Ottobre alle ore 13,00 e seguenti, nella sede Municipale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

		presente	assente
1) ADAMO SEBASTIANO	SINDACO	X	Presente
2) ALFERI FRANCESCO ROCCO	V. SINDACO	X	Presente
3) BARBERI FRANDANISA CANDIDO SALVATORE	ASSESSORE	X	Presente
4) CIARDO FRANCESCO	ASSESSORE	X	Presente
5) DI PRIMA ROSA MARIA	ASSESSORE	Presente	

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Migroni Roberto Giuseppe

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato:

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la legge 8 giugno 1990 n.142 come recepita con L.R. 11 dicembre 1991 n.48;
Vista la L.R. 3 dicembre 1991 n.44;
Vista la L.R. 5 luglio 1997 n.23;
Vista la L.R. 7 settembre 1998 n.23;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
Il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142 come recepita con l'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. n. 48/91 hanno espresso i pareri di cui infra;

Vista la la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta dal Responsabile dell'Ufficio Personale su indicazione del Sindaco, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Atto d'indirizzo - Procedura di selezione interna per la progressione tra Aree, da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti, riservata al personale del Comune di Motta d'Affermo.

Proponente: Sindaco

PREMESSO che l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;

PRESO ATTO di quanto disposto dall'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c.1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: *"-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...);*

RICHIAMATO l'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale *"Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa ..."*;

RICHIAMATO altresì l'art. 13 comma 6 del CCNL del 16/11/2022, il quale dispone che in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza del medesimo CCNL;

PRESO ATTO CHE:

- la progressione tra le categorie consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una categoria alla categoria immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo;
- le progressioni in questione possono essere attivate per il tramite di un duplice binario, previsto rispettivamente dall'art. 13 (procedura transitoria) e dall'art. 15 (procedura a regime) del CCNL Funzioni ed FF.LL. sottoscritto in data 16 novembre 2022 per il triennio 2019 - 2021;

VISTO:

- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che *"Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari"*;

TENUTO CONTO che le progressioni verticali attivate ai sensi dell'art. 13 e 15 del CCNL rappresentano una grande opportunità di crescita e valorizzazione dei dipendenti all'interno dell'Ente;

PRESO ATTO che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le Aree devono essere Regolamentati dall'ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 23 del 11/03/2024 esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto ad approvare il Programma Triennale del Fabbisogno del personale Triennio 2024 - 2026;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n° 66 del 18/09/2024 esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto ad approvare il "Regolamento recante la disciplina delle Progressioni tra le Aree" di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022";

RITENUTO provvedere all'espertamento delle procedure di selezione interna per la progressione tra Aree, da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti, ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

VISTO il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Per le motivazioni sopra espresse;

PROPONE

- 1) **Di prendere atto** delle superiori premesse che qui si intendono integralmente richiamate;
- 2) **Di indire** selezione interna per la progressione tra Aree, da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti, ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022;
- 3) **Di demandare** al Responsabile dell'Area Amministrativa, la predisposizione di tutti gli atti, l'avviso di selezione, e la definizione della graduatoria;
- 4) **Di dare atto** che la presente deliberazione sarà pubblicata:
 - a) All'Albo Pretorio del Comune per giorni 15 consecutivi;
 - b) Nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente - Atti Generali";
- 5) **Di dichiarare** la presente delibera, con separata votazione, immediatamente esecutiva.

Il PropONENTE





COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PARERI PREVENTIVI

ai sensi dell'art.53 della Legge 8 Giugno 1990, n° 142 recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n°48 e s.m.i.

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto:

Atto d'indirizzo - Procedura di selezione interna per la progressione tra Aree, da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti, riservata al personale del Comune di Motta d'Affermo.

Il sottoscritto Dott. Placido Macina, Responsabile dell'Area Amministrativa, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa.

Data, 21-10-2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Placido Macina

Il sottoscritto Ing. Basilio A. Calantoni, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa e attesta, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D. Lgs. n. 267/2000, la compatibilità con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno.

Data, 21-10-2024

Il Responsabile dell'Area Economica Contabile
Dott. Basilio A. Calantoni

Il sottoscritto Ing. Basilio A. Calantoni, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi del Regolamento comunale sui controlli interni, attesta che l'approvazione del presente provvedimento, comporta riflessi diretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere **FAVOREVOLE**.

Data, 21-10-2024

Il Responsabile dell'Area Economica Contabile
Dott. Basilio A. Calantoni

LA GIUNTA COMUNAALE

Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

Atto d'indirizzo - Procedura di selezione interna per la progressione tra Aree, da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti, riservata al personale del Comune di Motta d'Affermo.

Considerato che la proposta é corredata dai pareri e dalla attestazione prescritti dagli art.53 della legge 8 giugno 1990, n.142, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e modificata dall'art. 12 comma 1° della L.R. n. 30/2000, favorevolmente resi dai responsabili degli uffici competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Con votazione unanime legalmente espressa e verificata dal Presidente

DELIBERA

Di approvare la proposta nel testo risultante nella premessa che, unitamente ai pareri su di essa apposti, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di dichiarare la delibera di approvazione della proposta immediatamente esecutiva.

IL PRESIDENTE

[Handwritten signature]

L'ASSESSORE ANZIANO

[Handwritten signature]



IL SEGRETARIO GENERALE

[Handwritten signature]

Il Sottoscritto Segretario Generale, Visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata con apposito elenco ai Consiglieri Comunali ai sensi dell'art.199 comma 3° della L.R. n. 16/63.

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITA'

___ E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art.12 comma 1° della L. R. n. 44/91
(decorsi giorni 10 dalla data di pubblicazione)

___ E' divenuta esecutiva il 28/10/2024 ai sensi dell'art.12 comma 2° della L. R. n. 44/91
(per dichiarazione di immediata esecutività)

Motta d'Affermo 28/10/2024

Il Segretario Generale
[Handwritten signature]

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Ai sensi dell'art. 11 della L.R.n.44/91 che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____
E che contro la stessa non sono stati prodotti a quest'ufficio opposizioni o reclami.

Motta d'Affermo _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Generale
