



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
Area Amministrativa

Prot. n. 370/A.A.

Li, 27.12.2024

Al Sig. Sindaco
Al Segr. Comunale
Al Responsabile del Servizio Finanziario
LL.SS

Oggetto: Trasmissione determinazione n. 151 del 27/12/2024

Ai sensi dell'art. 26 del Reg. di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G. C. n. 22 in data 02/05/2011, esecutiva, si trasmette in allegato copia della determinazione indicata in oggetto.



Il Responsabile dell' Area Amministrativa
Dott. Placido Macina



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Telefono 0921/336086 mail: info@comune.mottadaffermo.me.it - P.IVA 00324270834

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

n. 151 del Reg.

in data 27/12/2024

OGGETTO: Selezione interna per la progressione tra Aree, finalizzata alla copertura di n. 1 posti di Operatore Esperto. Approvazione graduatoria e nomina vincitore.

Il sottoscritto Dott. Placido Macina, in atto Responsabile dell'Area Amministrativa a seguito Determinazione Sindacale n. 19 del 20.06.2022;

VISTI gli art. 54 - 55 della Legge 08.06.1990, n. 142, come recepiti dall'art.1, comma 1, lett.i), della L.R. 11.12.1991, n.48, in base ai quali l'Ordinamento Finanziario e contabile degli EE. LL. è riservato alla Legge dello Stato;

VISTA la Circolare della Regione Siciliana - Assessorato Enti Locali 13.04.2001, n.2 dalla quale emerge, tra l'altro, la diretta applicazione, in tema di ordinamento contabile e finanziario degli Enti Locali, delle disposizioni contenute nella parte II^ del D.Leg.vo n.267/2000;

VISTO l'art. 183 comma 9 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n 267 ai sensi del quale si rinvia al Regolamento di contabilità la disciplina delle modalità attraverso cui i Responsabili dei servizi provvedono ad assumere gli atti di loro competenza;

VISTO l'art. 31, comma 1, del vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 29.06.1998, ai sensi del quale viene disposti tra l'altro che i Responsabili dei Servizi, nell'ambito delle attribuzioni ad essi demandate dalla Legge e dallo Statuto, adottano atti che comportano impegni di spesa nei limiti dei fondi previsti in bilancio ed il successivo comma 2, con cui viene stabilito che gli atti d'impegno relativi a competenze gestionali, anche in attuazione del piano esecutivo di gestione, sono assunti dai Responsabili dei Servizi con proprie determinazioni;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 02.05.2011, in cui vengono analiticamente individuati i provvedimenti la cui competenza per l'adozione viene attribuita agli Organi amministrativi e tra i quali in particolare i provvedimenti comportanti impegni di spesa, e gli atti consequenziali;

PREMESSO che l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento. in particolare D. Lgs. 30 marzo 2001, n 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;

PRESO ATTO di quanto disposti dall'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c.1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: *"-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...);*

RICHIAMATO l'art. 13 comma 6 del CCNL del 16/11/2022, il quale dispone che in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza del medesimo CCNL;

PRESO ATTO che la progressione tra le categorie consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una categoria alla categoria immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo;

TENUTO CONTO che le progressioni verticali, ai sensi dell'art. 13 comma 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni ed EE.LL. sottoscritto in data 16 novembre, rappresentano una grande opportunità di crescita e valorizzazione dei dipendenti all'interno dell'Ente;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 23 del 11/03/2024 esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto ad approvare il Programma Triennale del Fabbisogno del personale Triennio 2024 - 2026;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n° 66 del 18/09/2024 esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto ad approvare il "Regolamento recante la disciplina delle Progressioni tra le Aree" di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022";

VISTA la delibera di Giunta Comunale n° 75 del 28/10/2024 esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto "Atto d'indirizzo - Procedura di selezione interna per la progressione tra Aree, da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti, riservata al personale del Comune di Motta d'Affermo.";

RILEVATO che con determinazione n. 118 del 07.11.2024 è stata indetta selezione interna per la progressione tra Aree, finalizzata alla copertura di n. 1 posti di Operatore Esperto;

DATO ATTO che, in data 08.11.2024, è stato pubblicato l'avviso di indizione della procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Motta d'Affermo inquadrato nell'Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 1 posti di Operatore Esperto (ex categoria B).

DATO ATTO che, per il bando della selezione interna di cui all'oggetto, è stata presentata una sola istanza di partecipazione acquisita agli atti di questo Ente in data 22.11.2024 prot. n° 4453 dalla dipendente sig.ra Marinaro Giuseppa nata a Motta d'Affermo il 31.01.1966, regolarmente presentata dalla stessa nei termini previsti dal Bando, giusta attestazione dell'ufficio protocollo in data 28.11.2024;

VISTA la determinazione n. 133 del 28.11.2024 con la quale, per la procedura di selezione di cui trattasi, è stata nominata la Commissione esaminatrice;

CONSTATATO che la Commissione esaminatrice nominata per la selezione di cui trattasi, ha espletato e concluso i propri lavori in data 09.12.2024, disponendo la pubblicazione della graduatoria per giorni 15 all'albo online, e sulla sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso;

DATO ATTO che, in data 09.12.2024 la graduatoria è stata pubblicata all'albo online, e sulla sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso;

RITENUTO pertanto, dover provvedere agli atti consequenziali;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

VISTO il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Per le motivazioni sopra espresse;

DETERMINA

1. Di approvare, la graduatoria finale della espletata procedura di selezione riservata al personale interno per la progressione tra le Aree, finalizzata alla copertura di n. 1 posti di Operatore Esperto che di seguito si riporta:

N.	Cognome e nome	Punteggio complessivo
1	Marinara Giuseppa	59,50/100

2. Di nominare vincitrice della selezione medesima la sig. Marinara Giuseppa, nata a Motta d'Affermo il 31.01.1966;
3. Di stipulare con la menzionata vincitrice il rispettivo contratto di lavoro con decorrenza dal 1° gennaio 2025;
4. Di precisare, che:
 - il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione e senza tener conto di eventuali temporanee integrazioni orarie;
 - il dipendente assunto nella nuova categoria è esonerato secondo le vigenti previsioni contrattuali collettive, con particolare riferimento alla disciplina di cui all'art. 25, comma 2, del CCNL 16/11/2022 dal periodo di prova;
5. Di disporre la comunicazione del presente provvedimento al dipendente nonché la comunicazione agli uffici interessati per l'adozione degli adempimenti di competenza;
6. Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni e al TAR competente entro 60 giorni. Il ricorso deve essere notificato a questo Ente che ha emanato l'atto entro i suddetti termini decorrenti dalla pubblicazione dell'atto o dalla sua piena conoscenza per altra via.

Motta d'Affermo, li 27/12/2024



Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Placido Macina

Il sottoscritto Dott. Basilio A. Calantoni, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, esprime parere FAVOREVOLE, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa e attesta, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs n° 267/2000, la compatibilità con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno.

Motta d'Affermo, li 27/12/2024

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Dott. Basilio A. Calantoni

Il sottoscritto Dott. Basilio A. Calantoni, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi del regolamento comunale sui controlli interni, ATTESTA, che l'approvazione del presente provvedimento, comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere FAVOREVOLE.

Motta d'Affermo, li 27/12/2024

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Dott. Basilio A. Calantoni