

REGIONE SICILIANA - COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DELIBERAZIONE ~~ORIGINALE~~/COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

n° <u>03</u> del Registro	Oggetto: Atto di indirizzo per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, al personale dipendente, anno 2024.
Data <u>13/07/2025</u>	

L'anno **Duemilaventicinque** il giorno tredici del mese di gennaio
alle ore 12,05 e seguenti, nella sede Municipale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		presente	assente
1) ADAMO SEBASTIANO	SINDACO	X	
2) ALFERI FRANCESCO ROCCO	V. SINDACO	Assente	
3) BARBERI FRANDANISA CANDIDO SALVATORE	ASSESSORE	Assente	
4) CIARDO FRANCESCO	ASSESSORE	X	
5) DI PRIMA ROSA MARIA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Nigrone Antonio Giuseppe

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato:

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la legge 8 giugno 1990 n.142 come recepita con L.R. 11 dicembre 1991 n.48;
Vista la L.R. 3 dicembre 1991 n.44;
Vista la L.R. 5 luglio 1997 n.23;
Vista la L.R. 7 settembre 1998 n.23;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

Il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142 come recepita con l'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. n. 48/91 hanno espresso i pareri di cui infra;

Vista la la proposta di deliberazione concernente l'oggetto, predisposta dal Responsabile dell'Ufficio Personale su indicazione del Sindaco, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Proponente: Sindaco

Oggetto: Atto di indirizzo per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, al personale dipendente, anno 2024.

Premesso che:

- gli artt. 7 e 14 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 16 novembre 2022 disciplinano, l'istituto della progressione economica all'interno delle aree, prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

- l'art. 14 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 16 novembre 2022, conferma, che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche all'interno delle aree sono a carico delle risorse decentrate;

- l'art. 5 (comma 3) del CCI parte normativa per il triennio 2023/2025, sottoscritto in via definitiva il 27 novembre 2023 prevede, ai fini della progressione economica all'interno delle aree, il possesso da parte dei dipendenti comunali del requisito "negli ultimi 24 mesi non hanno beneficiato di alcuna progressione economica";

- gli artt. 12 e 13 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 16 novembre 2022 disciplinano, il nuovo sistema di classificazione;

Vista la Legge di stabilità 2015, alla quale è seguita una Circolare del MEF, chiarendo che "a partire dal 1 gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere gli arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122";

Visto l'art. 14, comma 3, del citato CCNL 16 novembre 2022, il quale prevede che la progressione economica all'interno delle aree, si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo e a tale scopo destinate;

Vista la delibera di G.C. n. 88 del 16 dicembre 2024, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto "Preso atto ipotesi contrattazione collettiva integrativa - Anno 2024. Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione in via definitiva.";

Visto il verbale del 23 dicembre 2024 delle delegazioni di Parte Pubblica e Parte Sindacale con il quale è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2024;

Visto il CCNL 2019/2021 del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato il 16 novembre 2022;

Ritenuto provvedere all'espletamento delle procedure per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024, con decorrenza 01 gennaio 2024;

Considerato che non sarà possibile prevedere, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 50% dei dipendenti dell'ente per ciascuna classificazione, arrotondato all'unità superiore, per frazioni pari o superiori a 5;

Dato atto che i criteri e le procedure per la progressione economica saranno disciplinate in base alle valutazioni dei singoli dipendenti, così come previsto dall'art. 5 del C.C.I. parte normativa 2023/2025;

Ritenuto di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa, la predisposizione di tutti gli atti, l'avviso di selezione, e la definizione della graduatoria per l'attribuzione della PEO agli aventi diritto.

Per quanto sopra



COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PARERI PREVENTIVI

ai sensi dell'art.53 della Legge 8 Giugno 1990, n° 142 recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n°48 e s.m.i.

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto:

Atto di indirizzo per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree,
al personale dipendente anno 2024.

Il sottoscritto Dott. Placido Macina, Responsabile dell'Area Amministrativa, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa.

Data, _07.01.2025_



Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Placido Macina

Il sottoscritto Ing. Basilio A. Calantoni, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, esprime parere **FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa e attesta, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D. Lgs. n. 267/2000, la compatibilità con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno.

Data, _07.01.2025_

Il Responsabile dell'Area Economica Contabile
Ing. Basilio A. Calantoni

Il sottoscritto Ing. Basilio A. Calantoni, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi del Regolamento comunale sui controlli interni, attesta che l'approvazione del presente provvedimento, comporta riflessi diretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere **FAVOREVOLE**.

Data, _07.01.2025_

Il Responsabile dell'Area Economica Contabile
Ing. Basilio A. Calantoni

Si propone che la Giunta Comunale deliberi

- 1) Di indire selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 con decorrenza 01 gennaio 2024, in misura non superiore al 50% dei dipendenti dell'Ente per ciascuna categoria, arrotondato all'unità superiore, per frazioni pari o superiori a 5;
- 2) Di dare atto che, la procedura istruttoria e di definizione delle graduatorie per i singoli passaggi sarà espletata dall'Ufficio Personale, cui competerà la cura degli adempimenti connessi alle dovute correzioni o modificazioni conseguenti ad errori o all'accoglimento di eventuali ricorsi;
- 3) Di dare atto che la spesa prevista è a carico del Fondo del salario accessorio anno 2024.

Il Proponente
Il Sindaco Dott. Sebastiano Adamo



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto:

Atto di indirizzo per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, al personale dipendente anno 2024.

Considerato che la proposta é corredata dai pareri e dalla attestazione prescritti dagli art. 53 della legge 8 giugno 1990, n.142, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e modificata dall'art. 12 comma 1° della L.R. n. 30/2000, favorevolmente resi dai responsabili degli uffici competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Con votazione unanime legalmente espressa e verificata dal Presidente

DELIBERA

Di approvare la proposta nel testo risultante nella premessa che, unitamente ai pareri su di essa apposti, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di dichiarare la delibera di approvazione della proposta immediatamente esecutiva;

Di trasmettere copia del presente provvedimento, all'Area Amministrativa, per l'attuazione dello stesso.

F.to Il PRESIDENTE
Roberto Sebastiano



F.to L'Assessore Anziano
Di Prime Rose Maria

F.to Il Segretario Generale
Mignone Antonio Giuseppe

CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Motta d'Affermo 13/07/2025



Il Segretario Generale
Mignone Antonio Giuseppe

Il Sottoscritto Segretario Generale, Visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

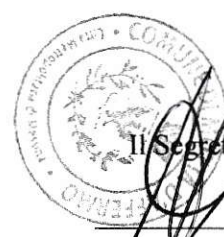
E' stata comunicata con apposito elenco ai Consiglieri Comunali ai sensi dell'art.199 comma 3° della L.R. n. 16/63.

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITA'

___ E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art.12 comma 1° della L. R. n. 44/91 (decorsi giorni 10 dalla data di pubblicazione)

___ E' divenuta esecutiva il 13/07/2025 ai sensi dell'art.12 comma 2° della L. R. n. 44/91 (per dichiarazione di immediata esecutività)

Motta d'Affermo 13/07/2025



Il Segretario Generale
Mignone Antonio Giuseppe

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Ai sensi dell'art. 11 della L.R.n.44/91 che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____
E che contro la stessa non sono stati prodotti a quest'ufficio opposizioni o reclami.

Motta d'Affermo _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Generale